



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 375]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अगस्त 18, 2006/श्रावण 27, 1928

No. 375]

NEW DELHI, FRIDAY, AUGUST 18, 2006/SRAVANA 27, 1928

कृषि और ग्रामीण उद्योग मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2006

सा.का.नि. 484(अ).—कयर बोर्ड द्वारा कयर उद्योग अधिनियम, 1953 (1953 का 45) की धारा 27 द्वारा सौंपी गई शक्तियों के प्रयोग में कयर बोर्ड (सेवा) उप-नियम, 1983 को संशोधित करने और केन्द्र सरकार द्वारा पुष्टि किए गए उक्त धारा 27 की उप-धारा 2 द्वारा यथा अपेक्षित निम्नलिखित उप-नियम एतद्वारा प्रकाशित किए जाते हैं, नामतः :—

1. (1) इन उप-नियमों को कयर बोर्ड (सेवा) संशोधन उप-नियम, 2006 कहा जा सकता है।  
(2) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. कयर बोर्ड (सेवा) उप-नियम, 1983 में,—
  - (i) कयर बोर्ड (कारबार का संव्यवहार, कर्मचारियों की सेवा शर्तें और लेखाओं का अनुरक्षण) उप-नियम, 1955 के उप-नियम 15 के साथ पठित प्रारंभिक पैराग्राफ में शब्द, आंकड़े और कोष्ठक हटा दिए जाएंगे ;
  - (ii) अनुसूची में शोरूम प्रबंधक ग्रेड I, शोरूम प्रबंधक ग्रेड II, शोरूम प्रबंधक ग्रेड III, के पदों के लिए और कॉलम 1 से 10 में उससे संबंधित प्रविष्टियों में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद अथवा गैर-चयन पद है।	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	पदोन्नति के लिए न्यूनतम योग्यता	भर्ती की विधि क्या सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
शुरुआत प्रबंधक ग्रेड I	(तीन) (2006) * कार्यभार पर निर्भर करते हुए भिन्नता के अधीन	समूह क	8000-275-13500 रुपये	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रबंधक ग्रेड II अथवा प्रबंधक ग्रेड II - सह-जन संपर्क अधिकारी के रूप में पांच वर्ष की नियमित सेवा	पदोन्नति	शुरुआत प्रबंधक ग्रेड II और शुरुआत प्रबंधक ग्रेड II - सह-जन संपर्क अधिकारी
शुरुआत प्रबंधक ग्रेड II	(छ) (2006) * कार्यभार पर निर्भर करते हुए भिन्नता के अधीन	समूह ख	8500-200-10500 रुपये	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रबंधक ग्रेड III के रूप में तीन वर्ष की नियमित सेवा	पदोन्नति	शुरुआत प्रबंधक ग्रेड III
दिल्ली में शुरुआत प्रबंधक ग्रेड II - सह-जन संपर्क अधिकारी	(एक) (2006) * कार्यभार पर निर्भर करते हुए भिन्नता के अधीन	समूह ख	8500-200-10500 रुपये	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रबंधक ग्रेड III के रूप में तीन वर्ष की नियमित सेवा और प्रोडोकोल में अनुभव सहित मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।	पदोन्नति	शुरुआत प्रबंधक ग्रेड III
शुरुआत प्रबंधक ग्रेड III	(तीन) (2006) * कार्यभार पर निर्भर करते हुए भिन्नता के अधीन	समूह ग	4500-125-7000 रुपये	गैर-चयन	35 वर्ष	उपरोक्त उत्पादों के विपणन में दो वर्ष के अनुभव सहित मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अथवा समतुल्य	लागू नहीं	(1) सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद अथवा गैर-चयन पद है।	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	पदोन्नति के लिए न्यूनतम योग्यता	भर्ती की विधि, क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा है और विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के नामले में ग्रेड प्रिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।
					लागू नहीं	लागू नहीं	सहायक शोरूम प्रबंधक अथवा प्रवर श्रेणी लिपिक के रूप में तीन वर्ष की नियमित सेवा	(ii) 50% पदोन्नति द्वारा	सहायक शोरूम प्रबंधक अथवा प्रवर श्रेणी लिपिक

[सं. एफ. 2(13)/2005-कयर]

शेष कुमार पुलिपाका, संयुक्त सचिव

**टिप्पणी :** मूल उप-नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 17 दिसम्बर, 1983 के सं. का.आ. 4481 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और अंतिम बार दिनांक 27 फरवरी, 1997 के सं. का.आ. 154(अ) द्वारा संशोधित किए गए थे।

## MINISTRY OF AGRO AND RURAL INDUSTRIES

### NOTIFICATION

New Delhi, the 17th August, 2006

**G.S.R. 484(E).**— The following bye-laws made by the Coir Board, in exercise of the powers conferred by section 27 of the Coir Industry Act, 1953 (45 of 1953), further to amend the Coir Board (Services) Bye-laws, 1983 and confirmed by the Central Government are hereby published as required by sub-section 2 of the said section 27, namely:-

- 1.(1) These bye-laws may be called the Coir Board (Services) Amendment Bye-laws, 2006.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Coir Board (Services) Bye-laws, 1983,
  - (i) in the opening paragraph, the words, figures and brackets "read with bye-law 15 of the Coir Board (Transaction of Business, Conditions of Service of Employees and Maintenance of Accounts) Bye-laws, 1955" shall be deleted;
  - (ii) in the Schedule, for the posts of Showroom Manager Grade I, Showroom Manager Grade II and Showroom Manager Grade III and the entries relating thereto in columns 1 to 10, the following shall be substituted, namely:-

**SCHEDULE**

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits.	Minimum qualifications for promotion	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Showroom Manager Grade I	(Three) (2006) * subject to variation dependent on work-load	Group A	Rs.8000-275-13,500	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Five years regular service as Manager Grade-II or Manager Grade II-cum-Public Relations Officer	Promotion.	Showroom Manager Grade II and Showroom Manager Grade II-cum-Public Relations Officer.
Showroom Manager Grade II	(Six) (2006) * subject to variation dependent on work-load	Group B	Rs.6500-200-10,500	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Three years regular service as Manager Grade III	Promotion.	Showroom Manager Grade III
Showroom Manager Grade II-cum-Public Relations Officer at Delhi	(One) (2006) * subject to variation dependent on work-load	Group B	Rs.6500-200-10,500	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Degree of a recognised university with three years regular service as Manager, Grade III and having experience in public relations, liaison and protocol.	Promotion.	Showroom Manager Grade III
Showroom Manager Grade III	(Twenty three) (2006) * subject to variation dependent on work-load	Group C	Rs.4500-125-7,000	Non-Selection	35 years	Degree of a recognised University or equivalent with two years experience in marketing of consumer products	Not applicable	(i) 50% by direct recruitment.	Not applicable

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits.	Minimum qualifications for promotion	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
					Not applicable	Not applicable	Three years regular service as Assistant Showroom Manager or Upper Division Clerk.	(ii) 100% by promotion.	Assistant Showroom Manager or Upper Division Clerk

[No. F. 2(13)/2005-Coir]

SESH KUMAR PULIPAKA, Jt. Secy.

**Note :** The principal bye-laws were published in the Gazette of India *vide* number S.O. 4481 dated 17 December, 1983 and last amended *vide* number S.O. 154(E), dated 27 February, 1997.