रजिस्ट्री सं॰ डी॰-33004/99

HRA an IIII The Gazette of India

असाधारण EXTRAORDINARY भाग III---खण्ड 4 PART III---Section 4 प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 41] No. 41]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 15, 2013/माघ 26, 1934 NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 15, 2013/MAGHA 26, 1934

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण

अधिसुचना

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2013

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) दूसरा संशोधन विनियम, 2013

संख्या भाराराप्रा/11011/17/2012-मा सं. 1 (खण्ड XI).—भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण अधिनियम, 1988 (1988 का 68) की धारा 9 के साथ पठित, धारा 35 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1996 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

।. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—(۱) ये विनियम भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) दूसरा संशोध न विनियम, 2013 कहलाएंगे ।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

 भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 1996 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल विनियम संदर्भित किया गया है) की अनुसूची में, निम्नलिखित पदों के लिए पात्रता के मानदंड और अर्हताओं को निर्धारित करने वाली अनुसूचियों को हटा दिया जाएगा, अर्थात् :—

''मुख्य महाप्रबंधक (योजना एवं गुणवत्ता)

मुख्य महाप्रबंधक (मानकीकरण, अनुसंधान और विकास)।''

 मूल विनियमों की अनुसूची में, निम्नलिखित पद के लिए पात्रता के मानदंड और अर्हताओं को निर्धारित करने वाली अनुसूची को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :----

''कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक ।''

4. मूल विनियमों की अनुसूची में, निम्नलिखित पद के लिए पात्रता के मानदंड और अर्हताओं को निर्धारित करने वाली अनुसूची को अंत:स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :---

''मुख्य महाप्रबंधक (योजना एवं सांख्यिकी)

मुख्य महाप्रबंधक (मानकीकरण, अनुसंधान, विकास और गुणवत्ता)

हिन्दी अधिकारी ।''

609 GI/2013

5. मूल विनियमों की अनुसूची में, टिप्पणी 2 के पश्चात, निम्नलिखित टिप्पणी को अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

''टिप्पणी-3:- जहां अनुसूचियों के कालम 5 में प्रतिनियुक्ति/संविदा को भर्ती की विधि के रूप में निर्धारित किया गया हो और जहां विशिष्टीकृत पदों के निमित पर्याप्त प्रत्युत्तर प्राप्त न हुआ हो वहां यदि अध्यक्ष की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह लिखित रूप में कारणों का दर्ज करके पद के लिए अपेक्षित अनिवार्य अनुभव में छूट प्रदान कर सकता है।''

6. मूल विनियमों की अनुसूची में, मुख्य महाप्रबंधक (तकनीकी) के पद के सामने, कालम 8 में, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी:-

> ''(1) उन आतंरिक अभ्यर्थियों में से जो 6 वर्ष की अवधि से नियमित आधार पर महाप्रबंधक (तक) का पद धारण किए हुए हैं और जिन्हें कालम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव प्राप्त हो और जिन्हें परियोजना निदेशक के रूप में कम-से-कम तीन वर्ष का अनुभव प्राप्त हो, परन्तु शर्त यह है कि सक्षम प्राधिकारी वर्तमान में मुख्यालय में कार्यरत उन नियमित महाप्रबंधकों (तकनीकी) के लिए अगले दो वर्षों के लिए इस शर्त में ढील दे सकता है जिनकी फील्ड में तैनाती न की गई हो, परन्तु आगे शर्त यह है कि पदोन्नति होने पर ऐसे अधिकारियों के लिए फील्ड में दो वर्ष तक काम करना अनिवार्य होगा ।''

> > डॉ. जे.एन. सिंह, सदस्य (प्रशासन) [विज्ञापन 111/4/असाधारण/122/12]

पाद टिप्पणी :--मूल विनियम अधिसूचना संख्या एनएचएआर-12011/1/95-प्रशा. तारीख 11 मार्च, 1996 द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग ।।।, खण्ड 4, तारीख 11 मार्च, 1996 में प्रकाशित की गई थी जिसमें गत संशोधन अधिसूचना संख्या एनएचएआई/11011/17/2012-एचआर-।(खण्ड IX), तारीख 24 जनवरी, 2013 द्वारा किया गया था जो भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग ।।।-खण्ड 4, तारीख 24 जनवरी, 2013 में प्रकाशित की गई थी ।

स्पष्टीकरण ज्ञापन

इस संशोधन की अधिसूचना से पहले कर ली गई अथवा करने से लोप करा दी गई किसी बात पर इस संशोधन के प्रख्यापन से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

				भर्ती की विधि
	पद की संख्या	पद का दर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	E
पद का नाम		3	• 4	5
1	2	समूह-ख	पीबी-2, (9300-34800 रुपये)	प्रतिनियुक्ति / संविदा / सीधी
कनिष्ठ हिंदी	03	(inflored)	और श्रेणी वेतन 4200/- रुपये) भर्ती
अन्वादक	(2013),		Sat data and the	
3	कार्यभार पर निर्भर करते हुए			\ \
1	परिवर्तन के अध्यधीन	·		

2.

[भाग III--खण्ड 4]

.

۲

ş

सीधी तथा संविदा पर भर्ती के	अपेक्षित शैक्षिक अर्हता एवं अनुभव	प्रतिनियुक्ति/संविदा/सीधी भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती
संबंध में आयु सीमा	3	की जानी है
6	7	8
30 वर्ष	शैक्षिक अर्हताएं:-	 (i) केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ शासित क्षेत्रों या
	अनिवार्य:-	विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानौ या
	(।) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री	सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या सांविधिक या
	स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या	स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के ऐसे
	परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी या हिंदी विषय	अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वाराः-
	के साथ हिंदी या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या	
	समतुल्य ;	(i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में वेतन बैंड-2 (9300-
	या	34800 रुपये) और श्रेणी वेतन 4200/- रुपये के वेतनमान
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर	(केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में नियमित आधार पर सहश
	पर परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी या अंग्रेजी	पद पर कार्यरत हों ,
	और अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या	था (ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग/विश्राग में वेतन बैंड-1
	परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी या हिंदी के	(ii) ाजन्हान अपन मूल सवग/ावमांग म वतन बड-1 (5200-20200 रुपये) और श्रेणी वेतन 2800/- रुपये के
	साथ, हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में	(3200-20200) रनय) आर जना पदाता 2000, रनय क वेतनमान (केन्द्रीय महंगाई भल्ता पदाति) में ग्रेड में नियुक्ति के
	मास्टर डिग्री या समतुल्य ;	पश्चात् नियमित आधार पर छह वर्ष की सेवा कर ली हो ;
	या	या
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर	, (iii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग/विभाग में वेतन बैंड-1 (5200-
	पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हिंदी	20200 रुपये) और श्रेणी वेतन 2400/- रुपये के वेतनमान
	और अंग्रेजी या परीक्षा के माध्यम के रूप में उन	(केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात्
	दोनों में से कोई एक विषय और अन्य विषय	नियमित आधार पर दस वर्ष की सेवा कर ली हो ;
	अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में, हिंदी या	और
	अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर डिग्री या	जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं
	समतुल्य ; और	और अनुभव हो
	जार (11) हिंदी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिंदी में	
	अन्वाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र या	
	केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों में,	(2) ऐसे अभ्यर्थियों में से सीधी भर्ती / संविदा द् वारा जिनके
	जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी शामिल	पास कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं एवं
	हैं, हिंदी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिंदी में	अनिवार्य अनुभव हो ।
	अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।	प्रतिनियुक्ति की अवधि
	3	
	वांछनीय:-	प्रतिनियुक्ति की प्रारम्भिक अवधि 05 वर्ष होगी जिसे
	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड के मैट्रिक या समतुल्य	नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी के अनुमोदन से 02 वर्ष बढ़ाया जा
	स्तर पर हिंदी से भिन्न संविधान की आठवीं	सकता है, या घटाया जा सकता है ।
	अनुसूची में वर्णित किसी एक भाषा का ज्ञान ।	
	1	
	(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी से	
	अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद में डिग्री	
	या डिप्लोमा ।	

पद का नाम	पद की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती की विधि
<u> </u>	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक (योजना एवं सांख्यिकी)	01 (2013), कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तन के अध्यधीन	समूह-क	पीबी-4 (37400-67000 रुपये) और श्रेणी वेतन 10,000/- रुपये	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति

3 =

1

आयु सीमा (केवल सीधी भर्ती के संबंध	अपेक्षित शैक्षिक अर्हता एवं अनुभव	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे	
में)		भर्ती की जानी है	
6	7	8	
लागू नहीं	अनिवार्य शैक्षिक अर्हता:-	खोज-सह- चयन समिति के माध्यम से चयन:-	
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल		
	इंजीनियरिंग में स्नातक की डिग्री अथवा समकक्ष ;	के खंड (ii) तथा (iii) में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हता औ	
	या	अनिवार्य अनुभव वाले भाराराप्रा के महाप्रबंधक (तकनीकी) में	
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सांख्यिकी में	पदोन्नति द्वारा ।	
. .	मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष ;	या	
	या	(2) केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ शासित क्षेत्रों ट	
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र में	विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों 'य	
	मास्टर डिग्री अथवा समकक्ष ;	सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या सांविधिक र	
	या	स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों में कार्यरत	
	भारतीय सांख्यिकीय सेवा (आइएसएस) या भारतीय आर्थिक	उन अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :-	
	सेवा (आइईएस) का कोई अधिकारी ।		
		(i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में वेतन बैंड-4 (37400	
	वांछनीय शैक्षिक अर्हता:-	67000 रुपये) और श्रेणी वेतन 10000/- रुपये के वेतनमान	
	(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से राजमार्ग	(केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में नियमित आधार पर सदृश्य	
	इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्र में सिविल इंजीनियरिंग में	पद पर कार्यरत हों ;	
	स्नातकोत्तर डिग्री;	या	
	या	(ii) जिन्होने अपने मूल संवर्ग/विभाग में वेतन बैंड-4 (37400	
	(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से प्रबंधन	67000 रुपये) और श्रेणी वेतन 8900/- रुपये के वेतनमान	
	में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा ;	(केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात	
	या	नियमित आधार पर दो वर्ष की सेवा कर ली हो ;	
	(ग) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विधि में	गा	
	डिग्री ।		
	and an and an and an	(iii) जिन्होने मूल संवर्ग/विभाग में वेतन बैंड-4 (37400	
	अनिवार्य अनुभव:-	67000 रुपये) और श्रेणी वेतन 8700/- रुपये के वेतनमान	
	(i) वेतन बैंड-4 तथा श्रेणी वेतन 8700/- रूपये (केन्द्रीय)	(केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात	
	महंगाई भत्ता पद्धति) में नियमित आधार पर कम-से-कम तीन वर्ष की अवधि के लिए किसी सदृश्य पद पर <u>या</u>	नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा कर ली हो ;	
		और	
	भाराराप्रा में महाप्रबंधक के समकक्ष पद पर <u>या</u> सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय के अधीक्षक अभियंता के पद	जिनके पास कॉलम 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हता और	
	परिषहेन जार राजमांग मंत्रालय के अधाक्षक आभयता के पद पर कार्यरत होना चाहिए ;	अनिवार्य अनुभव हो	
	पर फायरत हाना चाहर ; और	प्रतिनियुक्ति की अवधि	
		<u></u>	
	(ii) वेतन बैंड-3 (15600-39100 रूपये) तथा श्रेणी वेतन 5400/- रूपये या अधिक (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति) में	प्रतिनियुक्ति की प्रारम्भिक अवधि 05 वर्ष होगी जिसे	
	अप्रेण,- रूपय यो आधकः (कन्द्राय महगाइ भत्ता पद्धात) म नियमित आधार पर समूह 'क' पद पर कम-से-कम 17 वर्ष	नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी के अनुमोदन से 02 वर्ष बढ़ाया जा	
	ानयानत आधार पर समूह के पद पर कम-स-कम 17 वर्ष की सेवा;	सकता है, या घटाया जा सकता है ।	
	और		
1.	(iii) जिसमें से परियोजनाओं के सांख्यिकीय डाटा के		
1:	संग्रहण/संकलन/व्याख्या या वित्तीय/आर्थिक विश्लेषण का		

टिप्पणी:- जहाँ कनिष्ठ व्यक्तियों, जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशतें कि उनकी अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा, ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष से कम न हो, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अगले उच्च ग्रेड में, पदोन्नति के लिए अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । [भाग]]]---खण्ड 4]

দ্ব কা না স	पद की संख्या	पद का वर्गीकरण		वेतन बैंड और श्रेणी देतन	मतीं की विधि
1	2	3		4	5
मुख्य महाप्रबंधक	01	समूह-क	पीबी-4 ((37400-67000 रुपये) और श्रेणी वेतन	पदोन्नति/
(मानकीकरण	(2013),		•	10,000/- रुपये	प्रतिनियुक्ति
अनुसंघान, विकास	कार्यभार पर निर्भर करते हुए				
और गुणवत्ता)	परिवर्तन के अध्यधीन				
3			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	······	
आयु सौमा (केवन सीधी भर्ती के संबंध में)	अपेक्षित शैक्षिक	अईता एवं अनुमव		पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मा मर्ती की जानी है	मसे में वे बेड जिनसे
•••					
6		7		8	
लागू नहीं	अनिवार्य सैशिक अर्हता:-			खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चय	
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्याल	। ग/मंग्रील से मितिन होई	ीनियरिंग में	(1) ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेव	
	ाकसा मान्यतात्राप्त विखायद्याल स्नातक डिग्री या समकक्ष ।			के खंड (ii) तथा (iii) में निर्धारित ऑ	
	रणातमा १५४८ यह राजनाया ।			और अनिवार्य अनुमव वाले भारार	usi के महाप्रबंध े
	वांछनीय शैक्षिक अर्हता:-			(तकनीकी) में से प दोन्नति द्वारा ।	
				या (2) केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों	या संघ शामित क्षेत्र
	(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से राजमार्ग इंजीनियरिंग से संबंधित क्षेत्र में सिविल इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर			(2) कम्द्र सरकार या राज्य सरकार या विश्वविदयालयाँ या मान्यताप्राप्त अ	
		सिविल इजानियारग म	रनातकात्वर	पा विस्तावद्यालया या गाण्यसाम्मर ज सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्द्धसरक	
	डिग्री;			स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकार	
		या .	· · ·	1	1 (*)4)14) *) 4/400
	(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्व	विद्यालय/संस्थान से	प्रबंधन म	अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वाराः-	
	स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा;			(i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में दे	तन बैंड-4 (37400
	या			67000 रुपये) और श्रेणी वेतन 10000/	
	(ग) किसी मान्यता प्राप्त विश्ववि	द्यालय/संस्थान से विधि	में डिग्री ।	(केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति), में निया	
				पद पर कार्यरत हो ;	
	अनिवार्य अनुभवः-			אין אין איז	
	(i) वेतन बैंड-4 तथा श्रेणी वेतन			ा (ii) जिन्होने अपने मूल संवर्ग/विभ	या में तेलने बैंद
	पद्धति) में नियमित आधार पर रि			(ii) जिन्होने अपने मूल सवग/1वभ (37400-6700 रुपये) और श्रेणी वेतन	
	महाप्रबंधक के समकक्ष पद पर			(37400-8700 रुपय) जार जन्म पतः वेतनमान (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति)	
	मंत्रालय के अधीक्षक अभियंता के		ं पर कम-स-	वतनमान (कन्द्राय महनाइ मत्ता पद्यात) के पश्चात् नियमित आधार पर दो वर्ष क	
	कम तीन वर्ष की अवधि से कार्यर	त होना चाहिए ;] के पश्चात् ।लयामत आधार पर दा वर्ष क 	મ સાધા મન્સ ભાષા,
		और			
	(ii) वेतन बैंड-3 (15600-39100			(iii) जिन्होने मूल संवर्ग/विभाग में दे	
	रूपये अथवा अधिक (केन्द्रीय महंग		मित आधार	6700 रुपये) और श्रेणी वेतन 8700/-	
	पर समूह 'क' पद पर कम-से-कम 17 वर्ष की सेवा ;			(केन्द्रीय महंगाई अत्ता पद्धति) में ग्रेड में	
	और			नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा क	रलाहा;
	(iii) जिसमें से राजमार्ग/सड़क/पुल	न इंजीनियरी में कम-से-	कम 12 वर्ष	और	
	का अनुभव हो, जिसमें से	मानकीकरण/अनुसंधान	और विकास/	 जिनके पास, कॉलम 7 में निर्धारित अग	तेतार्र शैक्षिक भईना
	गुणवत्ता में न्यूनतम 3 वर्ष का 3			। जनक पास् कालम 7 न निपारस जन और अनिवार्य अनुभव हो	
) जार जानपाल जनुनम हा 	
	वांछनीय अनुभवः-		_ <u>t</u> _t_	प्रतिलियुक्ति की अवधि	
	उसे आयोजना, परामर्शदाताओं				
	परियोजनाओं के वित्तीय मूल्य			प्रतिनियुक्ति की प्रारम्भिक अवधि ।	05 वर्ष होगी जि
	वित्तीय पुनरीक्षा; टंडरों का मूल्य			नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी के अनुमोदन सं	
	निर्माण एउँसियौं/सरकारी निकार	र्ग के साथ संपर्क, बड़े	राजमार्गो/पुल	सकता है, या घटाया जा सकता है ।	
	परियोजनाओं के कार्यनिष्पादन वे				
	चाहिए ।	•		1	

टिप्पणी:- जहाँ कनिष्ठ व्यक्तियाँ, जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ती हैं, की पदोल्जति पर विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तिया का पदान्जति पर भा विचार किया जाएगा बशतें कि उनकी अपेक्ति अर्हक अथवा पात्रता सेवा, ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष से कम न हो, इनमें से जो भी कम हो, जौर उन्होंने अगले उच्च ग्रेड में, पदोल्जति के सिए अपने से कनिष्ठ व्यक्तियाँ, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा प्रता सेवा पात्रता सेवा प्रता सेवा प्रदान पर भा उन्होंने अगले उच्च ग्रेड में, पदोल्जति के सिए अपने से कनिष्ठ व्यक्तियाँ, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर सी है, के साथ परिवीक्ता अवधि सफसतापूर्वक पूरी

.

.,

कर तो हो। 609 GI/13-2

THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY

[PART III-SEC. 4]

Ŷ

पद का साम	पद की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	मतीं की विधि	
1	2	3	4	5	
हिंदी अधिकारी	01	समूह-क	पीबी-3, (15600-39100 रुपये) और श्रेणी वेतन	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति	
•	(2013), कार्यभार पर		5400/- रुपये		
	निर्भर करते हुए				
	परिवर्तन के अध्यधीन				
यी भर्ती के संबंध में	अपेशित रौशिन	अर्हता एवं अनुमव	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे बेह	जिनसे मतौं की जानी है	
यु सौमा					
6		7	8		
लागू नहीं	रौक्षिक अईताएं:-		(1) ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा वाले	भाराराप्रा में कॉनेष्ठ हि	
, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	अनिवार्यः-		अनुवादक में से पदोन्नति द्वा रा ।		
	किसी मान्यताप्राप्त विश्व	विद्यालय से डिग्री स्तर पर	या		
	अंग्रेजी विषय के साथ हिंदी	में मास्टर डिग्री या समतुल्य;	(2) केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ शासि		
		या	या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानाँ या सार्वजनि	कि क्षेत्र के उपक्रमों	
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर		अर्दसरकारी या सांविधिक या स्वायत्तशासी संगठनों औ	र अन्य सरकारी निकायों	
	हिंदी विषय के साथ अंग्रेजी	में भास्टर डिग्री या समतुल्य;	कार्यरत उन अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वाराः-		
		या	(i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में वेतन बैंड-3 ((15600.39100 5 02) 3	
	किसी मान्यताप्राप्त विश्व	विद्यालय से डिग्री स्तर पर	(i) जो अपने मूल संवग/विभाग में वेतन बड-3 (श्रेणी वेतन 5400/- रुपये के वेतनमान (केन्द्रीय महंगाई		
	हिंदी और अंग्रेजी विषयाँ	के साथ किसी भी विषय में	आधार पर सहश पद पर कार्यरत हाँ ;		
	मास्टर डिग्री या समतुल्य;		आधार पर सहरा पद पर काथरत हा ;		
		या	भ। (ii) जिन्होने अपने मूल संवर्ग/विभाग में वेतन ब	fe.2 (9300-34800 50	
	किसी मान्यताप्राप्त विश्व	ाविद्यालय से हिंदी माध्यम से	(ii) ाजन्हान अपने मूल संवग/1वमांग में वतन और श्रेणी वेतन 4600/- रुपये के वेतनमान (केन्द्रीय)		
	और डिग्री स्तर पर अंग्रे	जी विषय के साथ किसी भी	में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष ब		
	विषय में मास्टर डिग्री या	समतुल्य;	म नियुक्ति के पश्चात् नियमित जाधार पर तान पर भ	A CIAL ALC CIL CI .	
		या	य। (iii) जिन्होने अपने मूल संवर्ग/विभाग में वेतन i	まっつ (0200 34800 天田	
	किसी मान्यताप्राप्त विश्व	विद्यालय से अंग्रेजी माध्यम	(iii) जिन्हान अपन मूल संवग/विमाग में वतन (as-∠ (9300-34000 २२ क्रिजर्म शब्दा प्रदनि) में	
		ो विषय के साथ किसी भी	और श्रेणी वेतन 4200/- रुपये के वेतनमान (केन्द्रीय)		
	विषय में मास्टर डिग्री या		में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर छड़ वर्ष क	। सवा कर लाहा;	
		5	आर	राज्यके अन्नार को ।	
	वांछनीय:-		जिलके पास कॉलम 7 में निर्धारित अनिवाय रौक्षिक अ	buik and and bi 1	
	(i) किसी मान्यताप्राप्त	। बोर्ड के मैट्रिक या समतुल्य	प्रतिनियुक्ति की अयपि		
	स्तर पर हिंदी से मिन्न	संविधान की आठवीं अनुसूची में	_	. 4	
	वर्णित किसी एक आषा क	। ज्ञान	प्रतिनियुक्ति की प्रारम्भिक अवधि 05 वर्ष होगी जिस	ो नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी	
		या	अनुमोदन से 02 वर्ष बढ़ाया जा सकता है, या घटाया	जा सकता है ।	
		त विश्वविद्यालय से हिंदी से			
	अंग्रेजी में और अंग्रेजी र	रे हिंदी में अनुवाद में डिग्री या			
	डिप्लोमा ।				
	अनितार्य भवधतः, विन्दी	में शब्दावली कार्य और अंग्रेजी			
	- जोनवान अनुमयः (हन्द्र) - जे हिंही भगता हिंही जे	अंग्रेजी में अधिमानतः तकनीकी			
	रा ग्रहथा जलपा गर्द्धा रा अश्वता वैज्ञानिक जानिका	के अनुवाद कार्य का पांच वर्ष			
	े अलला लगावना साहित्य	an one hand the set of a set			

टिप्पणी:- जहाँ कनिष्ठ व्यक्तियाँ, जिन्होंने अपनी अहंक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वारष्ठ व्यक्तियां की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा, ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष से कम न हो, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अगले उच्च ग्रेड में, पदोन्नति के लिए अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

NATIONAL HIGHWAYS AUTHORITY OF INDIA

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th February, 2013

The National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Second Amendment Regulations, 2013

No.NHAI/11011/17/2012-HR.I(Vol.XI). – In exercise of the powers conferred by section 35, read with section 9, of the National Highways Authority of India Act, 1988 (68 of 1988), the National Highways Authority of India hereby makes the following regulations further to amend the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1996, namely: -

- 1. Short title and commencement:- (1) These regulations may be called the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Second Amendment Regulations, 2013.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1996 (hereinafter referred to as the principal regulations), the Schedules prescribing eligibility criteria and qualifications for the following posts shall be deleted, namely:-

"Chief General Manager (Planning and Quality) Chief General Manager (Standardization, Research and Development)."

3. In the Schedule to the principal regulations, the Schedule prescribing eligibility criteria and qualifications for the following post shall be substituted, namely:-

"Junior Hindi Translator."

4. In the Schedule to the principal regulations, the Schedule prescribing the eligibility criteria and qualifications for the following posts shall be inserted, namely:-

"Chief General Manager (Planning and Statistics)

Chief General Manager (Standardization, Research, Development and Quality)

Hindi Officer."

5. In the Schedule to the principal regulations, after Note 2, the following note shall be inserted, namely:-

"Note-3:- Where deputation / contract is prescribed as a mode of recruitment in Column 5 of the Schedules and where the adequate response is not received against the specialized posts, if the Chairman is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may for the reasons to be recorded in writing, relax the essential experience required for the post."

6. In the Schedule to the principal regulations, against the post of Chief General Manager (Technical), in column 8, for the entry, the following entry shall be substituted:-

"(1) From internal candidates holding the post of a General Manager (Tech.) on a regular basis for a period of 6 years and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7 and possessing a

minimum of three years experience as Project Director, provided that the Competent Authority may relax this condition for the next two years for those regular General Managers (Tech.), working presently at Headquarters and not given field posting; provided further that such officers on promotion shall have to work compulsorily in the field for two years."

Dr. J. N. SINGH, Member (Administration)

[ADVT. III/4/Exty./122/12]

Foot note:— The principal regulations were published vide notification No.NHAR-12011/1/95-Admn., dated 11th March, 1996, in the Gazette of India, Extraordinary, Part III, Section 4, dated the 11th March, 1996 and last amended vide notification No.NHAI/11011/17/2012-HR.I(Vol.IX), dated 24th January, 2013, published in the Gazette of India, Extraordinary, Part III – Section 4, dated the 24th January, 2013.

Explanatory Memorandum

Anything done or omitted to be done prior to notification of this amendment shall not be affected by promulgation of this amendment.

Name of Post	No. of Post	Classification of Post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Junior Hindi Translator	03 (2013), subject to variation dependent on workload	Group-B	PB-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay of Rs.4200	Deputation/ Contract/ Direct Recruitment

Age limit for direct	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by deputation /contract/ direct recruitment, the grades from which to be made
recruitment		, g g.
and contract		
6	7	8
30 years	Educational qualifications:	(1) By deputation from officers under the Central
50 / 0000		Government or State Governments or Union Territories
	Essential:-	or Universities or Recognized Research Institutions or
		Public Sector Undertakings or Semi Government or
	(I) Master's degree of a recognized University or	Statutory or Autonomous Organizations and other
	equivalent in Hindi or English with English or Hindi as a	Government Bodies:-
	compulsory or elective subject or as a medium of	(b) 1 (1) I are such as conclor basis in the
	examination at degree level;	(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-2 (Rs.9300-34800) with Grade
	OR	Pay Rs.4200/- (in CDA pattern) in the parent cadre/
1	Master's degree of a recognized University or equivalent	department;
	in any subject other than Hindi or English, with Hindi or	or
	English medium and English or Hindi as a compulsory or	(ii) with six years' service in the grade rendered after
	elective subject or as a medium of examination at degree	appointment thereto on a regular basis in posts in the pay
ł	level; OR	scale of Pay Band-1 (Rs.5200-20200) with Grade Pay
]	Master's degree of a recognized University or equivalent	Rs.2800/- (in CDA pattern) in the parent cadre/
	in any subject other than Hindi or English, with Hindi	department;
	and English as a compulsory or elective subjects or either	or
	of the two as medium of examination and the other as a	(iii) with ten years' service in the grade rendered after
	compulsory or elective subject at degree level;	appointment thereto on a regular basis in posts in the pay
*	AND	scale of Pay Band-1 (Rs.5200-20200) with Grade Pay
	(II) Recognized Diploma or Certificate Course in	Rs.2400/- (in CDA pattern) in the parent cadre/
	translation from Hindi to English and vice-a-versa or two	department;
	years experience of translation work from Hindi to	and
	English and vice-versa in Central or State Government	Possessing the essential educational qualifications and
	offices, including Government of India undertaking.	experience stipulated in column 7 OR
· · ·		
	Desirable:-	(2) By direct recruitment / contract from candidates possessing essential educational qualifications
	() If and doe at the local of Matericulation of a	and essential experience stipulated in column 7.
	(i) Knowledge at the level of Matriculation of a recognized Board or equivalent of one of the languages	and essential experience suparated in termine
	other than Hindi mentioned in the Eighth Schedule of the	Period of deputation
	Constitution.	
1	OR	Initial period of deputation shall be 05 years, which may
	(ii) Degree or Diploma in translation from Hindi to	be extended for a period of 02 years or curtailed with the
l l	English and vice-versa from a recognized University.	approval of the Appointing Authority.
		· · ~ / /

[भाग III—खण्ड 4]

भारत का राजपत्र : असाधारण

Name of post		of post		Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment	
l	Managar	2	3	4 DD 4 (D - 27 (00	5	
Chief General Manager (Planning and Statistics)				PB-4 (Rs.37400- 67000) with Grade Pay Rs.10,000	Promotion / Deputation	
Age limit (in respect of direct recruitment only)	Education	al qualification and experie	ence required	In case of recruitment b grades from	y promotion / deputation, th which to be made	
6		7			8	
Not Applicable		ducational Qualification:- Degree in Civil Engineering			cum-Selection Committee:- n amongst General Manag	
	from a recog	gnized University/ Institute; or	(t	Technical) of NHAI with he grade; <u>and</u> posse	three years' regular service essing essential education	
	Master's Degree in Statistics or equivalent from a recognized University/Institute; or			ii) and (iii) of Column 7.	experience stipulated in Claus OR	
1	recognized (egree in Economics or equi Jniversity/ Institute; or		(2) By deputation from officers under the Cent Government or State Governments or Union Territories Universities or Recognized Research Institutions or Pub		
1	An officer o Economic S	of Indian Statistical Service (ervice (IES).	ISS) or Indian S A	Sector Undertakings or Semi Government or Statutory Autonomous Organizations and other Governm Bodies:-		
	Desirable Educational Qualification:-			(i) holding analogous post on regular basis in the pa		
	field r	raduate Degree in Civil Eng elated to Highway Engine ized University/Institute;	gineering in a se ering from a R	cale of Pay Band-4 (Rs.3	37400-67000) with Grade Pa attern) in the parent cadr	
	from a	raduate Degree / Diploma in recognized University/Institu or	ute; aj B	t (ii) with two years' service in the grade rendered at appointment thereto on regular basis in the posts in the F Band-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.8900/-		
	(c) Degree in Law from a recognized University/ Institute.			CDA pattern) in the parent cadre/ department; or (iii) with three years' service in the grade rendered af		
	Essential Ex		aj B	ppointment thereto on regu and-4 (Rs.37400-67000)	lar basis in the posts in the Pa with Grade Pay Rs.8700/- (
	(i) Should be working in an analogous post on a regular basis; <u>or</u> the post equivalent to that of General Manager of NHAI <u>or</u> Superintending Engineer of MoRT&H in the Pay Band-4 with Grade Pay Rs.8700/- (in CDA pattern) for a period of at least three years on a regular basis;				adre/ department; and educational qualification ar	
ľ				ssential experience stipulate		
	0	and st 17 years' service in a Gi	[_		hall be 05 years, which may t	
	carrying the	pay scale of Pay Band-3 (Rs.) Pay Rs.5400/- or higher (in (pasis;	15600-39100) ex		2 years or curtailed with th	
	collection /	and which at least three years compilation / interpretation cial / economic analysis of pro-	of statistical			

Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

609 GI/13-3

THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY

[PART III----SEC. 4]

		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
Name of	f post	No. of post	Classific of po		Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1		2	2 3		4	5
(Standardizatio	Chief General Manager01Grow(Standardization, Research, Development and Quality)(2013), subject to variation dependent on workload			-A	PB-4 (Rs.37400- 67000) with Grade Pay Rs.10,000	Promotion / Deputation
Age limit (in respect of direct recruitment only)	Educational	qualification and experience a	required	In c		y promotion / deputation, the which to be made
6	<u> </u>			~ •		8
v Not Applicable	 7 Essential Educational Qualification:- Bachelor's Degree in Civil Engineering or equivalent from a recognized University/Institute. Desirable Educational Qualification:- (a) Post Graduate Degree in Civil Engineering in a field related to Highway Engineering from a recognized University/Institute; or (b) Post Graduate Degree / Diploma in Management from a recognized University/Institute; or (c) Degree in Law from a recognized University/Institute. Essential Experience:- (i) Should be working in an analogous post on a regular basis; or the post equivalent to that of General Manager of NHAI or Superintending Engineer of MoRT&H in the Pay Band-4 with Grade Pay Rs.8700/-(in CDA pattern) for a period of at least three years on a regular basis; and (ii) At least 17 years' service in a Group-'A' post carrying the pay scale of Pay Band-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay Rs.5400/- or higher (in CDA Pattern) on a regular basis; and (iii) Out of which at least 12 years experience in Highways/ Road/ Bridge engineering, of which 			 (1) (Tech the qualif (ii) ar (2) Gove Unive Secto Autor Bodic (i) scale Rs.10 depar (ii) appoi Band CDA (iii) appoi Band CDA (iii) Posse essen 	By promotion fro mical) of NHAI with grade; and possi- fication and essential d (iii) of Column 7. By deputation from rument or State Gove ersities or Recognized r Undertakings or Se iomous Organization s:- holding analogous p of Pay Band-4 (Rs. ,000/- (in CDA p tment; with two years' servents there there to on reg 4 (Rs.37400-67000) pattern) in the parent with three years' servents there there to on reg 4 (Rs.37400-67000) pattern) in the parent	cum-Selection Committee:- m amongst General Manager three years' regular service in essing essential educational experience stipulated in Clauses OR om officers under the Central rnments or Union Territories or Research Institutions or Public mi Government or Statutory or ins and other Government ost on regular basis in the pay 37400-67000) with Grade Pay attern) in the parent cadre/ or vice in the grade rendered after ular basis in the posts in the Pay with Grade Pay Rs.8900/- (in cadre/ department; or vice in the grade rendered after ular basis in the posts in the Pay with Grade Pay Rs.8700/- (in cadre/ department; and educational qualification and
	Research & Development/ Quality. Desirable Experience:- Should be well versed in the field of planning, pre- qualification of consultants and contractors; financial appraisal of projects; detailed designing; techno- financial reviews; evaluation of tenders; contract management; monitoring; liaison with major			exten		shall be 05 years, which may be 02 years or curtailed with the Authority.
Note: Where	projects.	agencies / government appraisal of major highway we completed their qualifying of	vs/ bridge		1. 5	1 for the second second

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

[भाग III---खण्ड 4]

Name of Post	No. of Post	Classification of Post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Hindi Officer	01 (2013), subject to variation dependent on workload	Group-A	PB-3 (Rs. 15600- 39100) with Grade Pay of Rs.5400	Promotion / Deputation

Age limit for direct recruitment	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion/ deputation, the grades from which to be made
6	7	8
Not Applicable	Educational qualifications:	(1) By promotion from amongst Junior Hind
		Translator in NHAI with six years' regular service in the
	Essential:-	grade.
		OR
	Master's degree of a recognized University or	(2) By deputation from officers under the Centra
	equivalent in Hindi with English as a subject at the	Government or State Governments or Union Territories on
	degree level;	Universities or Recognized Research Institutions or Public
	OR	Sector Undertakings or Semi Government or Statutory of
	Master's degree of a recognized University or	Autonomous Organizations and other Governmen
	equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level;	Bodies:-
	OR	(i) holding analogous post on regular basis in the pay
	Master's degree of a recognized University or	scale of Pay Band-3 (Rs.15600-39100) with Grade Pay
	equivalent in any subject with Hindi and English as	Rs.5400/- (in CDA pattern) in the parent cadre
	subjects at the degree level;	department;
	OR	or
	Master's degree of a recognized University or	(ii) with three years' service in the grade rendere
	equivalent in any subject with Hindi Medium and	after appointment thereto on a regular basis in posts in th
	English as a subject at the degree level;	pay scale of Pay Band-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay
	OR	Rs.4600/- (in CDA pattern) in the parent cadre
	Master's degree of a recognized University or	department;
	equivalent in any subject with English Medium and	or
	Hindi as a subject at the degree level.	(iii) with six years' service in the grade rendered afte
	- · · ·	appointment thereto on a regular basis in posts in the pay
	Desirable:-	scale of Pay Band-2 (Rs.9300-34800) with Grade Pay
	(i) Knowledge at the level of Matriculation of a	Rs.4200/- (in CDA pattern) in the parent cadre
	(i) Knowledge at the level of Matriculation of a recognized Board or equivalent of one of the	department; and
	languages other than Hindi mentioned in the Eighth	Possessing the essential educational qualifications and
	Schedule of the Constitution.	essential experience stipulated in column 7
	OF	
	(ii) Degree or Diploma in translation from Hindi to	
	English and vice-versa from a recognized University.	Period of deputation
	Essential Experience:-	Initial period of deputation shall be 05 years, which may be extended for a period of 02 years or curtailed with the
	Five years experience of terminological work in Hindi	approval of the Appointing Authority.
	and translation work from English to Hindi or vice-a-	
	versa, preferably of technical or scientific literature.	

would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.