

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 28th February, 2005

G.S.R. 75.—In exercise of the powers conferred by section 136 of the Railways Act, 1989 (24 of 1989) the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

PART-I**1. Short title, commencement and application—**

- (1) These rules may be called the Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (3) They shall apply only to those railway servants to whom Chapter XIV of the Act applies.

2. Definitions :—

In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) 'Act' means the Railways Act, 1989 (24 of 1989);
- (b) 'full-night' means the period between 10.00 p.m. and 6.00 a.m.
- (c) 'long-on' means a period of duty over eight hours in the case of 'intensive' workers, over ten hours in the case of 'continuous' workers and over twelve hours in the case of 'essentially intermittent' workers;
- (d) 'ordinary rate of pay' includes—
 - (i) pay as defined in rule 1303(F.R.9) of the Indian Railway Establishment Code volume-II (1990 Edition) and includes element of running allowance to the extent of 30 per cent of basic pay in the case of running staff as defined in Rule 1507 of the aforesaid Code;
 - (ii) Dearness Allowance, Additional Dearness Allowance and Dearness Pay, if any; and
 - (iii) Compensatory (City) Allowance;
- (e) "Railway servants employed in confidential capacity" includes—
 - (i) Stenographers working either in a separate confidential cell or attached to the officers in Administrative offices;
 - (ii) Cypher operators;
 - (iii) Confidential Assistants and Personal Assistants; and
 - (iv) Any other railway servant who may be so specified by the Head of the Railway Administration to have been employed in confidential capacity;
- (f) 'Regional Labour Commissioner' means an officer appointed as such by the Government of India in the Ministry of labour by notification in the official gazette;
- (g) 'Roadside station' means a station other than—
 - (i) an important junction station;
 - (ii) a station with marshalling yard;
 - (iii) an important terminal station;
 - (iv) a station from which trains are ordered as a regular measure; and
 - (v) a station where a separate goods office under a supervisory Goods Clerk, in the grade of Chief Goods Clerk or of higher rank sanctioned on the basis of workload in that Goods Office has been provided;

Provided that the Head of the Railway Administration or the authority to whom he may delegate this power, may draw up a list of road-side stations keeping in view the above definition.

- (h) 'roster' means a document which shows the hours that a railway servant is expected to be on duty every day, the daily as well as weekly rest and break between spells of duty in a day besides other necessary particulars;
- (i) 'running staff' means the staff who are defined to be so in Rule 1507 of Indian Railway Establishment Code Volume. II (1990 Edition);
- (j) "Section" means a section of the Act;
- (k) 'short off' means a period of rest which is—
 - (i) in the case of intensive workers :—
 - (A) less than 12 hours in a roster of six hours duty; and

प्रारूप "क" (नियम 11 देखिए)

कार्य के अतिरिक्त घंटों का रजिस्टर-रेल सेवक (काम के घंटे तथा विश्राम की अवधि) नियम, 2004 के नियम 11 के अधीन विहित रजिस्टर स्टेशन :

मंडल :

क्र. सं.	किए गए अतिरिक्त का माह और तारीख	नाम तथा पिता का नाम	पदनाम	वर्गीकरण : क्रम प्रधान निरंतर आवश्यक रूप से आंतराधिक	वेतन की दर	रेस्टर के घंटे—से तक	वास्तविक घंटे—से तक	कार्य के किए गए अतिरिक्त घंटे
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
कार्य के अतिरिक्त घंटे करने का कारण	संग्रहीत किया गया अनिवार्य प्रतिपूरक विश्राम तारीख—से—तक	कुल घंटे विनियमित अतिरिक्त का संदाप किया जाना है	धारा 132 (4) और 133 के अधीन छूट गई अस्थायी छूट के कारण	नियमों के अधीन अस्थायी छूट की स्वीकृति प्रदान करने वाले अधीनस्थ भारसाधक के हस्ताक्षर	संदर्भ अतिरिक्त घंटे की राशि और संदाप की तारीख	टिप्पणियाँ		
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)		

प्रारूप "ख"

(नियम 16 देखिए)

31 मार्च,

को समाप्त होने वाले वर्ष की वार्षिक विवरणी

क्र. सं.	रेल का नाम	नियोजित रेल सेवकों की कुल संख्या	क्रम प्रधान		निरंतर		परिचालन कर्मचारीवृंद से भिन्न कर्मचारीवृंद	
			संख्या	प्रतिशत	संख्या	प्रतिशत	संख्या	प्रतिशत
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)

अपवर्जित

आवश्यक रूप से आंतराधिक		पर्यवेक्षी कर्मचारीवृंद		गोपनीय हैसियत में नियोजित		अन्य		टिप्पणियाँ
संख्या	प्रतिशत	संख्या	प्रतिशत	संख्या	प्रतिशत	संख्या	प्रतिशत	
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)

रेल प्रशासन के प्रधान/भारसाधक के
हस्ताक्षर

(मुहर)

स्थान :
तारीख :
सेवा में —

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 28th February, 2005

G.S.R. 75.—In exercise of the powers conferred by section 136 of the Railways Act, 1989 (24 of 1989) the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

PART-I

1. Short title, commencement and application—

- (1) These rules may be called the Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (3) They shall apply only to those railway servants to whom Chapter XIV of the Act applies.

2. Definitions :—

In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) 'Act' means the Railways Act, 1989 (24 of 1989);
- (b) 'full-night' means the period between 10.00 p.m. and 6.00 a.m.
- (c) 'long-on' means a period of duty over eight hours in the case of 'intensive' workers, over ten hours in the case of 'continuous' workers and over twelve hours in the case of 'essentially intermittent' workers;
- (d) 'ordinary rate of pay' includes—
 - (i) pay as defined in rule 1303(F.R.9) of the Indian Railway Establishment Code volume-II (1990 Edition) and includes element of running allowance to the extent of 30 per cent of basic pay in the case of running staff as defined in Rule 1507 of the aforesaid Code;
 - (ii) Dearness Allowance, Additional Dearness Allowance and Dearness Pay, if any; and
 - (iii) Compensatory (City) Allowance;
- (e) "Railway servants employed in confidential capacity" includes—
 - (i) Stenographers working either in a separate confidential cell or attached to the officers in Administrative offices;
 - (ii) Cypher operators;
 - (iii) Confidential Assistants and Personal Assistants; and
 - (iv) Any other railway servant who may be so specified by the Head of the Railway Administration to have been employed in confidential capacity;
- (f) 'Regional Labour Commissioner' means an officer appointed as such by the Government of India in the Ministry of labour by notification in the official gazette;
- (g) 'Roadside station' means a station other than—
 - (i) an important junction station;
 - (ii) a station with marshalling yard;
 - (iii) an important terminal station;
 - (iv) a station from which trains are ordered as a regular measure; and
 - (v) a station where a separate goods office under a supervisory Goods Clerk, in the grade of Chief Goods Clerk or of higher rank sanctioned on the basis of workload in that Goods Office has been provided;

Provided that the Head of the Railway Administration or the authority to whom he may delegate this power, may draw up a list of road-side stations keeping in view the above definition.

- (h) 'roster' means a document which shows the hours that a railway servant is expected to be on duty every day, the daily as well as weekly rest and break between spells of duty in a day besides other necessary particulars;
- (i) 'running staff' means the staff who are defined to be so in Rule 1507 of Indian Railway Establishment Code Volume. II (1990 Edition);
- (j) "Section" means a section of the Act;
- (k) 'short off' means a period of rest which is—
 - (i) in the case of intensive workers :—
 - (A) less than 12 hours in a roster of six hours duty, and

प्रारूप "क" (नियम 11 देखिए)

कार्य के अतिरिक्त घंटों का रजिस्टर-रेल सेवक (कार्य के घंटे तथा विश्राम की अवधि) नियम, 2004 के नियम 11 के अधीन विहित रजिस्टर में डाल :

क्र. सं.	किए गए अतिरिक्त का माह और तारीख	नाम तथा पिता का नाम	पदनाम	वर्गीकरण : क्रम प्रधान निरंतर/आवश्यक रूप से आंतराधिक	वेतन को दर	रजिस्टर के घंटे—से तक	वास्तविक घंटे—से तक	कार्य के किए गए अतिरिक्त घंटे
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
कार्य के अतिरिक्त घंटे करने का कारण	संज्ञा किया गया अनिवार्य प्रतिपूरक विश्राम तारीख—से—तक	कुल घंटे जिनके लिए अतिरिक्त का संदाय किया जाना है	धारा 132 (4) और 133 के अधीन दी गई अस्थायी छुट के कारण	नियमों के अधीन अस्थायी छुट को स्वीकृति प्रदान करने वाले अधीनस्थ भारसाधक के हस्ताक्षर	संदर्भ अतिरिक्त घंटे की राशि और संदाय की तारीख	टिप्पणियाँ		
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)		

प्रारूप "ख"
(नियम 16 देखिए)

31 मार्च,

को समाप्त होने वाले वर्ष की वार्षिक विवरणी

क्र. सं.	रेल का नाम	नियोजित रेल सेवकों की कुल संख्या	क्रम प्रधान		निरंतर			
					परिचालन कर्मचारीवृंद		परिचालन कर्मचारीवृंद से भिन्न कर्मचारीवृंद	
			संख्या	प्रतिशत	संख्या	प्रतिशत	संख्या	प्रतिशत
			(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अपवर्जित								
आवश्यक रूप से आंतराधिक		पर्यवेक्षी कर्मचारीवृंद		गोपनीय हैसियत में नियोजित		अन्य		टिप्पणी
संख्या	प्रतिशत	संख्या	प्रतिशत	संख्या	प्रतिशत	संख्या	प्रतिशत	
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)

रेल प्रशासन के प्रधान/भारसाधक के
हस्ताक्षर

(मुहर)

स्थान :
तारीख :
लेखा में —

(B) less than 14 hours in a mixed roster of 6 and 8 hours duty

(ii) in the case of continuous worker—less than 10 hours.

(iii) in the case of essentially intermittent workers—less than 8 hours.

(l) 'split duty' means duty in two or more spells with intervening breaks each of half or more hour necessitated by exigencies of work and when the employee is free to leave his place of duty. Intervals for rest and meals shall not be breaks for the purpose of split-duty.

(m) 'sustained attention' as used in sub-section(b), section 130 implies mental effort.

Explanation : A Pointsman waiting for the arrival of a train after setting points is required to give sustained attention. Similarly a Station Master or an Assistant Station Master is generally required to pay sustained attention from the time he gives line clear to the Station in rear till the time the train arrives and again from the time the line clear is asked for to the time the Block Section ahead is cleared. Wherever circumstances justify a different treatment, the period involving sustained attention may be decided by the Controlling Authority. In case of any doubt, the decision of the Head of the Department shall be final.

(n) All other words and expressions used but not defined in these rules shall have the meanings respectively assigned to them in the Indian Railway Establishment Code or the Act.

PART—II

CLASSIFICATION OF EMPLOYMENT AND HOURS OF WORK

3. Prescribed authority to classify the employment of railway servant—

(1) The power to declare the employment of railway servants as 'intensive' or 'essentially intermittent' within the meaning of section 130 shall vest in the Head of the Railway Administration :

Provided that the Head of the Railway Administration may, in his discretion, delegate the power vested in him under this sub-rule to the Chief Personnel Officer :

Provided further that during the period of emergency such as flood, accident, the power vested in the competent authority can be exercised by an officer not below the rank of senior scale

(2) A copy of every declaration made by the prescribed authority under sub-rule (1) shall, as soon as may be, sent to the Regional Labour Commissioner concerned and, in case the declaration is made by an officer other than the Head of the Railway Administration, to the head of the Railway Administration or the Chief Personnel Officer, as the case may be.

4. Appeals against classification—

(1) Any railway servant aggrieved by the declaration of classification made under rule 3 may, within ninety days from the date of such declaration, prefer an appeal to the Regional Labour Commissioner, who after scrutiny of relevant documents or if considered necessary, after a fresh job analysis, may order for a change in the classification.

(2) Any railway servant or Railway Administration aggrieved by a decision of the Regional Labour Commissioner may, before the expiry of ninety days from the date on which the decision of the Regional Labour Commissioner is communicated to him, prefer an appeal to the Secretary to the Government of India in the Ministry of Labour who will dispose of it after hearing the parties concerned.

5. Supervisory staff—

(1) The Ministry of Labour shall, by order in writing, specify the railway servants or classes of Railway servants who shall be treated as supervisory staff under sub-clause (iv) of clause (c) of Section 130 on the ground that the Railway servant holds a position of responsibility, is employed on duties mainly of a supervisory character and is, from the nature of his work and position, comparatively free to adjust his hours of duty or work during such hours :

Provided that the railway servants who on the date of publication of these rules are treated as supervisory staff under the rules shall continue to be treated as such until the orders specifying the railway servants or classes of railway servants as supervisory staff is issued under this sub-rule.

(2) A copy of every such order issued under sub-rule (1) shall be furnished to the Chief Labour Commissioner (Central), New Delhi.

6. Excluded staff

The following categories of staff of the Health and Medical Department shall be treated as 'excluded' under sub-clause(v) of Clause(c) of Section 130, namely :—

(a) Matrons,

(b) Sisters-in-charge,

(c) Midwives who are not posted on regular shift duty in Railway Hospitals,

(d) Health Educators and District Extension Educators (Male and Female).

- (e) Family Planning Field Workers (Male and Female);
- (f) Lady Health Visitors;
- (g) Auxiliary Nurses-cum-Midwives;
- (h) Projectionists;

In addition to the above, the Ministry of Railways may by order in writing specify any other category of railway staff in any of the Departments of the Indian Railways who shall be treated as 'Excluded' on the consideration that such staff are available on call.

7. Criteria for determining classification of railway servants—

(1) Continuous: All employments of Railway servants except those excluded from the purview of the Hours of Employment Regulations are assumed to be 'Continuous'. Thereafter, on the basis of factual job analysis the employment may be classified either as 'Intensive' or 'essentially intermittent', as the case may be.

(2) Intensive: The two important factors in declaring an employment as 'Intensive' under Clause (d) of Section 130 of the Act are:—

- (i) strenuous nature of the work tending to cause mental or physical strain; and
- (ii) Continuous application to such work with little or no periods of relaxation.

Explanation I: The term 'continued concentration' in clause (d) of the Section 130 is intended to convey that the attention demanded of the Railway servant concerned for a particular nature of job should be exclusive not to allow any other thought or idea to enter the mind and must be of such nature as to cause strain (physical or mental or both) upon the Railway servant concerned as a result of continuous application to such work over certain period without reasonable periods of respite. Thus, having regard to the entire period of duty and nature of work, the prescribed authority shall, before declaring any employment as 'Intensive', satisfy itself that the above factors are present in the job concerned. In other words, the prescribed authority shall consider whether the job is of such a character that it demands continued concentration without any reasonable periods of relaxation.

Explanation II: Factor (ii) should be considered to have been satisfied where the periods of rest, inaction or relaxation do not aggregate 6 hours or more in a cycle of 24 hours or one hour or more in a shift of 8 hours.

(3) Essentially Intermittent:

The work of an employee is to be regarded as 'essentially intermittent' if his daily duty hours which should be assumed to be twelve hours per day include—

- (a) one period of inaction of not less than one hour, or two such periods of not less than half an hour each, and
- (b) various periods of inaction including the period of inaction specified in Clause (a) aggregating 50 per cent or more, during which he is not generally called upon to display either physical activities or sustained attention.

NOTE: In assessing the work-load of the 'essentially intermittent' classification in accordance with sub-section (b) of Section 130, periods of inaction of less than 5 minutes shall be ignored.

8. Fixation of hours of work—

The hours of work of a Railway servant as per roster (hereinafter referred to as the rostered hours of work) may be continuous or may have short interval for rest, or breaks due to exigencies of service or deployment.

(1) Subject to the limit specified in section 132 and having regard to the requirements of the service and the nature of work, the Railway Administration shall fix the normal rostered hours of work for the various categories of railway servants in the manner indicated in these rules.

(2) The rostered hours of work of Railway servants shall consist of—

- (i) standard hours of duty;
- (ii) additional hours as may be prescribed in the case of certain categories classified as essentially intermittent; and
- (iii) time required to do preparatory or complementary work or both for those who are required to do such work.

(3) The standard hours of duty for different classes of employment of Railway servants shall be as under:—

- | | | |
|------------------------------|-------|----------------------|
| (a) Intensive | | 42 hours a week; |
| (b) Continuous | | 48 hours a week; and |
| (c) Essentially Intermittent | | 48 hours a week; |

564 GJ/05-5

(4)(a) Railway servants having essentially intermittent class of employment shall be called upon to work as per rule 8(2)(ii) additional hours as indicated below :—

- | | | |
|---|---|-------------------------------|
| (i) Gatemen 'C', Caretakers of Rest Houses and Reservoirs etc., Chowkidars and Saloon Attendants | } | 24 additional hours per week |
| (ii) Railway servants posted to work in Essentially Intermittent employment at road-side stations and provided with residential quarters within 0.5 Kms. from their place of duty | | |
| (iii) Rest of the employees posted to work in Essentially Intermittent class of employment | | —12 additional hours per week |

(b) Such additional hours of work shall be reflected in the duty rosters of the Railway servants concerned.

(5) The time required by various categories of staff to do preparatory or complementary work or both, which includes the work of handing over and taking over charge, must necessarily be carried out outside the limits laid down for general working of an establishment, branch or shift and shall be determined by means of job analysis of such work in respect of representative posts in respective categories.

(6) The time determined under sub-rule(5) shall be added to the standard hours of duty of the staff in all the various classifications subject to maximum limit prescribed below —

- | | |
|--|-----------------|
| (a) when employment is intensive | 3 hours a week; |
| (b) when employment is continuous | 6 hours a week; |
| (c) when employment is essentially intermittent :— | |

(i) Gatemen 'C', Caretakers of Rest Houses and Reservoirs, Chowkidars, Saloon Attendants and those posted at road-side stations and provided with residential quarters within 500 metres from their place of duty

3 hours a week;

(ii) Railway servants other than those mentioned in sub-clause (i)

4 ½ hours a week;

(7) The time required for preparatory or complementary work by the running staff shall be deemed to be 4 hours a week.

NOTES: (i) Where the time assessed for doing preparatory or complementary work is under 15 minutes per day, the same shall not be treated as duty and shall not be exhibited in the roster.

(ii) In the case of employment of a 'continuous' nature, the time assessed for doing 'preparatory or complementary work between 15 minutes and less than 45 minutes per day should be treated as half an hour's work and such time between 45 minutes and one hour per day should be treated as one hour's work.

(iii) In the case of intensive and essentially intermittent categories of employment, such time assessed between 15 minutes and 30 minutes per day shall be treated as half an hour's work.

(iv) The time assessed for the work mentioned in Note (iii) shall be reflected in the duty rosters of the concerned railway servants,

(v) Total hours for preparatory or complementary work or both shall be so fixed to ensure that the overall duty hours do not exceed the limits prescribed for respective classification in Section 132.

(8) Where Railway servants are required to perform split-duty, such duty shall be subject to the following conditions, namely :—

(a) The spells of duty shall not exceed three and the number of breaks shall be limited to two;

(b) In the case of an employment of 'continuous' nature, the railway servant whose place of residence is beyond 1.6 kilometers from the place of duty, seven hours of split-duty shall be treated as equivalent to eight hours of normal duty.

(9) While preparing rosters, 'long on' or 'short off' shall, accordingly, be avoided.

(10) Where, in accordance with the provisions of sub-section (4) of Section 132 or sub-section (3) of Section 133 and in the circumstances mentioned therein, a Railway servant is called upon by an order of temporary exemption made under Rule 9 below by the competent authority to render duty beyond the hours of work fixed in accordance with the foregoing sub-rules or beyond the hours prescribed in Sub-section (1), (2) and (3) of the Section 132, it shall be the duty of the Railway servant concerned to render such extra hours of duty.

9. Power to make temporary exemption—

(1) Subject to the provisions of sub-section (4) of Section 132 and of sub-section (3) of Section 133, Head of a Railway Administration may by order in writing make temporary exemption of any Railway servant or class or Railway servants from the provisions of sub-section (1), (2) and (3) of Section 132 and sub-section (1) and (2) of Section 133.

(2) The Head of Railway Administration may by order in writing delegate his powers under sub-rule (1) to any officer subordinate to him and whom he may deem fit to exercise the powers.

(3) A copy of every order of delegation made under sub-rule (2) shall be sent to the Regional Labour Commissioner concerned.

10. Principle of averaging and payment of overtime allowance—

(1) Where a Railway servant is required to render extra hours of duty beyond the rostered hours fixed in accordance with rule 8 or beyond the limits specified for different classes of Railway servant under section 132, he shall be paid overtime for such extra hours of work, subject to the principle of averaging as specified in sub-rule (2).

(2) Averaging shall be done by averaging of the hours of work over the averaging periods as specified in Section 132 which has been adopted to provide a reasonable measure of elasticity as essential in railway working for certain classes of Railway servants and it shall apply to—

- (i) running staff,
- (ii) operating staff,
- (iii) shift workers, and
- (iv) those other Railway servants whose work is connected with the work of any of the categories of Railway servants mentioned in clause (i), (ii) and (iii).

Subject to the provisions contained in sub-section (4) of Section 132, payment of overtime for excess hours of work shall be made as under :—

- (i) For the excess hours of work rendered by a Railway servant between the limits of prescribed rostered hours of work and the hours prescribed in Section 132, during the relevant averaging period, payment shall be made at 1 1/2 times the ordinary rate of pay; and
- (ii) For the excess hours of work rendered beyond the limits prescribed in Section 132, payment shall be made at two times the ordinary rate of pay.

(4) The hourly rate of overtime shall be worked out on the basis of rostered hours over the relevant averaging period as under :—

(i) Hourly rate of Pay (for staff governed by Averaging Principle)	$\frac{\text{Period of averaging No. of rostered hours of work in the averaging period}}{\text{No. of rostered hours of work in the averaging period}}$	\times	$\frac{1}{30}$ of monthly ordinary rate of pay
(ii) Hourly rate of pay (for those not governed by Averaging Principle)	$\frac{1}{\text{No. of daily rostered hours of work}}$	\times	$\frac{1}{30}$ of monthly ordinary rate of pay.

11. Register of extra hours of work—

The particulars of all extra hours of work done by a Railway servant beyond the prescribed rostered hours of duty shall be recorded in a register to be maintained in Form 'A' appended to these rules by the officer authorised in this behalf by the Head of the Railway Administration.

12. Periodical Rest—

- (1) Railway servant whose employment is Intensive or Continuous shall be granted, every week commencing on a Sunday, rest of not less than thirty consecutive hours and those whose employment is Essentially Intermittent, shall be granted rest of not less than twenty four consecutive hours including a full night.
- (2) No Railway Servant classified as Intensive, Continuous or Essentially Intermittent shall be called on duty unless one has had a rest of not less than 12,10,8 consecutive hours respectively after completion of the previous tour of duty. Such rest shall be given as far as possible through the employment of rest givers and the rest givers so provided shall be separate for Continuous and Essentially Intermittent categories.
- (3) Locomotive or traffic running staff shall be granted, each month, a rest of atleast five periods of not less than twenty-two consecutive hours each, or a rest of atleast four periods of not less than thirty consecutive hours each including a full night. The hours of work for this purpose shall be calculated from "signing on" to "signing off".

564-21/05

- (4) The locomotive and traffic running staff shall not normally be away from headquarters for more than three or four days at a stretch and the periodic rest for such staff shall be given at headquarters. Rest at headquarters shall always include a night in bed, and as far as possible be once in every ten days.
- (5) Staff on duty in running trains, other than locomotive and traffic running staff such as Travelling Pay Clerks and Catering Staff attached to Restaurant Cars shall be given periodic rest on the scale and in the manner laid down for the locomotive and traffic running staff. Some portion of the periodic rest may, however, be given away from their headquarters having regard to their length of trips.
- (6) The working hours and periodic rest of marine staff, other than those who are governed by the Factories Act shall be regulated in the same manner as those of running staff.
- (7) In accordance with clause (ii) of sub-section (2) of Section 133 of the Act, the Head of the Railway Administration may, with the prior approval of the Ministry of Railways, specify the categories of railway servants to whom the periods of rest on scales less than those laid down under sub-section (1) of the said section can be prescribed.

13. Compensatory periods of rest—

No railway servant in respect of whom an exemption has been made under rule 9 shall be required to work for more than fourteen days without a period of rest and shall be provided with compensatory rest within this period.

PART-III

AUTHORITIES TO ENSURE PROPER IMPLEMENTATION OF THE PROVISIONS OF CHAPTER XIV OF THE ACT AND THESE RULES

14. Appointment of Supervisors—

The supervisors of Railway labour shall be appointed by the Ministry of Labour. The manner of their appointment and the educational qualifications etc., prescribed for the purpose will be as laid down by the Ministry of Labour from time to time.

15. Display of rules and notices—

Every Railway Administration shall display in a conspicuous place—

- (a) where the railway servants work, notices specifying the classification of employment of railway servants; the duration of their hours of employment, their period of rest and rosters; and
- (b) in each station or other establishment, a copy of Chapter XIV of the Act and these rules in English, Hindi and in local language.

16. Annual Return—

Every Railway Administration shall send each financial year a return in Form 'B' appended to these rules, so as to reach the Regional Labour Commissioner not later than the 15th day of May following the end of the financial year to which it relates.

PART-IV

RESIDUARY POWERS

17. Power to make modification in special cases—

- (1) Notwithstanding anything provided in these Rules, where, in the interest of efficient working of the Railways, there are certain conditions of special nature necessitating an immediate modification of any conditions laid down under these rules to suit local conditions, such modifications which are not inconsistent with any provisions of Chapter XIV of the Act, may be effected with prior approval of the Ministry of Railways.
- (2) A copy of each such modification shall be sent to the Regional Labour Commissioner concerned.
- (3) If any Railway servant is adversely affected by any such modification made under sub-rule (1), he may prefer an appeal before the expiry of 90 days from the date of effecting such modification to the Ministry of Railways whose decision thereon shall be final.

PART-V

REPEAL AND SAVING

18. The Railway servants (Hours of Employment) Rules, 1961 and any orders issued thereunder in so far as they are inconsistent with these rules, are hereby repealed, provided that

- (1) such repeal shall not affect the previous operation of the said rules or any orders made or anything done or any action taken thereunder,
- (2) nothing in these rules shall be construed as depriving any person to whom these rules apply, of any right of appeal which had accrued to him under the rules or orders in force before the commencement of these rules.

- (3) an appeal pending at the commencement of these rules against an order made before such commencement shall be considered and orders thereon shall be made in accordance with these rules as if such orders were made and the appeals were preferred under these rules.
- (4) as from the commencement of these rules any appeal or application for review against any orders made before such commencement, shall be preferred or made under these rules as if such orders were made under these rules.

[File No. E(LL)2001/HER/9]

V.N. MATHUR, Secy. Railway Board

Footnote:— The Railway Servants (Hours of Employment) Rules, 1961 were published vide G.S.R. 40 dated 6-1-1962 and amended vide G.S.R. 430 dated 26-3-77.

FORM 'A'

(See Rule 11)

**REGISTER OF EXTRA HOURS OF WORK—REGISTER PRESCRIBED UNDER RULE 11 OF RAILWAY
SERVANTS (HOURS OF WORK AND PERIOD OF REST) RULES, 2004**

Station :

Division :

S.No.	Month And date overtime worked	Name and Father's name	Designation	Classification Intensive Continuous Essentially Intermittent	Rate of Pay	Rostered hours		Actual hours		Extra Hours Worked
						From	To	From	To	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		(8)		(9)

Reason for working extra hours	Compulsory rest granted		Number of hours for which over- time payable	Reasons for granting temporary exemption under section 132(4) and 133	Signature of subordinate incharge granting exemption under rules	Amount of overtime paid and date of payment	Remarks
	Date	From To					
(10)	(11)		(12)	(13)	(14)	(15)	(16)

FORM 'B'

(See Rule 16)

ANNUAL RETURN FOR THE YEAR ENDING 31st MARCH

S.No.	Name of Railway	Total No. of Railway servants employed	Intensive		Continuous			
					Running staff		Other than Running staff	
			No.	Percent	No.	Percent	No.	Percent
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)

010-22084

26706553

278

THE GAZETTE OF INDIA : MARCH 5, 2005/PHALGUNA 14, 1926

[PART II—Sec. 3(i)]

Essentially Intermittent		Supervisory		Excluded Employed in confidential capacity		Others		Remarks
No.	Percent	No.	Percent	No.	Percent	No.	Percent	
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)

Place :
Date :
To

The Regional Labour Commissioner (Central)

Signature of Head/Incharge
Railway Administration
(SEAL)

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2005

सा.का.मि. 75.—केन्द्रीय सरकार, रेल अधिनियम, 1989 (1989 का 24) की धारा 136 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

भाग-I

1. संक्षिप्त नाम, प्रारंभ और लागू होना :

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल सेवाक (काय के घंटे और विश्राम की अवधि) नियम, 2005 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- (3) ये केवल उन रेल सेवाओं की लागू होंगे जिन्हें अधिनियम का अन्वय 14 लागू होता है।

2. परिभाषाएँ :

इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

- (क) "अधिनियम" से रेल अधिनियम, 1989 (1989 का 24) अभिप्रेत है;
- (ख) "पूर्व रात्रि" से अपरह्न 10.00 बजे से पूर्वाह्न 6.00 बजे के बीच की अवधि अभिप्रेत है।
- (ग) "लॉग ऑन" से, "ग्रन प्रधान" कर्मचारियों के मामले में आठ घंटे से ऊपर "निरंतर कर्मचारियों" के मामले में दस घंटे से ऊपर तथा "आवश्यक रूप से अंतर्गत" कर्मचारियों के मामले में बारह घंटे से ऊपर की अवधि अभिप्रेत है;

(घ) "बेतन की मामूली दर" में निम्नलिखित सम्मिलित हैं -

(i) भारतीय रेल स्थापना संहिता, जिल्द-II (1990 संस्करण) के नियम 1303 (मूल नियम 9) में यथा परिभाषित बेतन तथा इसमें परिचालन कर्मचारिवृन्द के मामले में, पुरविका संहिता के नियम 1507 में यथा-परिभाषित, मूल बेतन के 30 प्रतिशत तक परिचालन भत्ते का "बेतन घटक" भी सम्मिलित है ;

(ii) मंहगाई भत्ता, अतिरिक्त मंहगाई भत्ता, मंहगाई बेतन, यदि कोई है, और

(iii) प्रतिकारात्मक (चगर) भत्ता;

(ङ) "गोपनीय हैसियत में नियोजित रेल सेवकों" में निम्नलिखित सम्मिलित हैं -

(i) पृथक् गोपनीय कक्ष में अथवा प्रशासनिक कार्यालयों में अधिकारियों के साथ संबद्ध कार्यालय आनुस्तिथिक;

(ii) साहकर ऑफिसर;

(iii) गोपनीय सहायक तथा निजी सहायक; और

(iv) अन्य कोई रेल सेवक, जिसे रेल प्रशासन के प्रधान द्वारा इस प्रकार गोपनीय हैसियत में नियोजित विनिर्दिष्ट किया गया हो;

(च) "क्षेत्रीय क्रम आयुक्ता" से राजपत्र में अधिसूचना द्वारा केन्द्रीय सरकार के क्रम मंत्रालय द्वारा नियुक्ता अधिकारी अभिप्रेत हैं ;

(छ) "सड़क किनारे के स्टेशन" से निम्नलिखित से भिन्न अन्य स्टेशन अभिप्रेत हैं -

(i) महत्वपूर्ण संक्लान स्टेशन,

(ii) मार्गलिग फाई चाले स्टेशन,

(iii) मुख्य टर्मिनल स्टेशन,

(iv) वह स्टेशन जहां से नियमित रूप से गाड़ियां चलाई जाती हैं, तथा

(v) वह स्टेशन जहां पर मुख्य भाल कलक के ट्रेन में या उस भाल कार्यालय के कार्यभार के आधार पर स्वीकृत बख्तर रैक में, पर्यवेक्षण भाल कलक के अधीन एक पृथक् भाल कार्यालय को व्यवस्था की गई हो ;

परंतु रेल प्रशासन के प्रधान या वह प्राधिकारी जिसे वह वह शक्ति प्रत्यावर्जित करें, उपर्युक्त परिभाषा को ध्यान में रखते हुए, सड़क के किनारे के स्टेशनों की सूची तैयार कर सकेगा ;

(ज) "रोस्टर" से वह दस्तावेज अभिप्रेत है जो, अन्य जौरों के अलावा प्रतिदिन, रेल सेवक के ड्यूटी पर उपस्थित रहने के संभावित घंटे, प्रतिदिन तथा साप्ताहिक विग्राम और दिन में ड्यूटी की अवधिओं के बीच विग्राम को दर्शाता है ;

(झ) "परिचालन कर्मचारिवृन्द" से ऐसा कर्मचारिवृन्द अभिप्रेत है जो भारतीय रेल स्थापना संहिता जिल्द-II (1990 संस्करण) नियम 1507 में इस प्रकार परिभाषित है ;

(ञ) "धारा" से अधिनियम की धारा अभिप्रेत है ;

(ट) "शर्ट आउट" से विश्राम का वह अवधि अभिप्रेत है जो—

(i) "राम प्रश्नान" कर्मचारों के मामले में—

(क) छह घंटे के ड्यूटी रोस्टर में बारह घंटों से कम, तथा

(ख) छह तथा आठ घंटे के मिश्रित ड्यूटी रोस्टर में चौदह घंटों से कम है ;

(ii) "निरंतर" कर्मचारों के मामले में 10 घंटे से कम है ;

(iii) "अवश्यक रूप से आन्तराधिक" कर्मकर के मामले में 8 घंटे से कम है ;

(ठ) "विधिवत ड्यूटी" (गिफ्टेड ड्यूटी) से, कार्य की अपावश्यकता के अनुसार जोरों या अधिक घंटों के प्रत्येक संधारणीय विग्राम सहित दो या अधिक अवधिओं में ड्यूटी अभिप्रेत है और जब कर्मचारी अपने ड्यूटी के स्थान को छोड़ने के लिए स्वतंत्र हो "विभाजित ड्यूटी" के प्रयोजनार्थ विश्राम और भोजन के लिए अंतराल व्यवधान नहीं होगा ;

(ड) धारा 130 की उपधारा (ख) में यथा प्रयुक्त "अधिराम ध्यान" से मार्गसिक प्रवास विधिवत है ;

स्पष्टीकरण.—फांटों की निम्न कार्यों के पश्चात् गाड़ों के आने की प्रतीक्षा कर रहे प्लेटफार्म से अधिराम ध्यान देना अपेक्षित है । इसी प्रकार एक स्टेशन मास्टर अथवा सहायक स्टेशन मास्टर को, रिक्त स्टेशन के लिए उसके साइन क्लीयर देने के समय से लेकर गाड़ों के आने के समय तक तथा फिर गाड़ों क्लीयर जाने के समय से लेकर आगेले ब्लॉक खंड के क्लीयर होने तक, "अधिराम ध्यान" देना अपेक्षित है जहां कहीं परिस्थितियां विभिन्न व्यवस्थाओं की व्यापकता दर्शाती हैं, यहां अधिराम ध्यान की अवधि का निर्देश निम्नलिखित प्राधिकारी कोणा जेंका के किसी भी मामले में, विभागाध्यक्ष या निर्णय अंतिम होगा ।

(क) ऐसे अन्य सभी शब्दों और अभिव्यक्तियों का अर्थ जो इस अधिनियम में परिभाषित नहीं हैं, वही अर्थ होगा जो इनके अन्वय में भारतीय रेल स्थापना संहिता या अधिनियम में है ।

भाग-II

नियमित का वर्गीकरण और काम के घंटे

3. रेल सेवकों के नियोजन को वर्गीकृत करने के लिए विहित प्राधिकारी

(1) रेल सेवकों के नियोजन को धारा 130 के अधीन उन प्रमाण अथवा आवश्यक रूप से आंतराधिक घोषित करने की शक्ति रेल प्रशासन के प्रधान में विहित होगी।

परंतु रेल प्रशासन का प्रधान, स्वविवेकानुसार इस उप-नियम के अधीन उक्त विहित शक्ति को मुख्य कार्यात्मक अधिकारी को प्रत्यापोजित कर सकेगा।

परंतु वह और कि साधु, दुर्घटना जैसी आगाह-स्थिति की अवधि के दौरान, सूक्ष्म प्राधिकारी में विहित शक्ति का प्रयोग इसी अधिकारी द्वारा किया जा सकेगा जो उद्देश्य बेतन्त्रता के रैंक से नीचे का न हो।

(2) उपनियम (1) के अधीन विहित प्राधिकारी द्वारा की गई प्रत्येक घोषणा की एक प्रति पञ्चाशोच्च संबद्ध क्षेत्रीय कम आयुक्त को भेजी जाएगी तथा यदि घोषणा रेल के प्रधान से भिन्न किसी अन्य अधिकारी ने की हो तो वह, पञ्चास्थिति, रेल प्रशासन के प्रधान या मुख्य कार्यात्मक अधिकारी को भेजी जाएगी।

4. वर्गीकरण के विरुद्ध अपील

(1) नियम 3 के अधीन की गई वर्गीकरण या घोषणा से व्यथित कोई रेल सेवक ऐसी घोषणा की तारीख से 90 दिन के भीतर क्षेत्रीय कम आयुक्त के समक्ष अपील दायर कर सकेगा जो समस्त पञ्चास्थितियों की संवेष्टा के परन्तु अथवा यदि आवश्यक समझे, तो नए तिर से काम का विश्लेषण करने के पश्चात् संबद्ध रेल प्रशासन के प्रधान के परामर्श से वर्गीकरण में परिवर्तन के आदेश दे सकेगा।

(2) क्षेत्रीय कम आयुक्त के विनिश्चय से व्यथित कोई रेल सेवक या रेल प्रशासन, क्षेत्रीय कम आयुक्त के विनिश्चय की उसी समुचना की तारीख से 90 दिन की अवधि के भीतर कम मंत्रालय में भारत सरकार के सचिव के समक्ष अपील कर सकेगा जो रेल मंत्रालय के परामर्श तथा संबद्ध पक्षकारों के की सुनवाई के पश्चात् इसका निपटारा करेगा।

5. पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द—रेल मंत्रालय, लिखित आदेश द्वारा, उन रेल सेवकों अथवा रेल सेवकों के वर्गों को विनिर्दिष्ट करेगा जिन्हें धारा 130 के खंड (ग) के उपखंड (iv) के अधीन इस आधार पर पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द के रूप में माना जाएगा कि रेल सेवक एक उत्तरदायित्वपूर्ण पद धारण करता है, मुख्य रूप से पर्यवेक्षी प्रकृति के कर्तव्यों के लिए नियोजित है तथा वह अपने कार्य तथा पद की प्रकृति के कारण ऐसे घंटों के दौरान अपनी ड्यूटी के घंटों या कार्य को समाप्तोचित करने के लिए तुलनात्मक रूप से स्वतंत्र है।

परंतु जो रेल सेवक इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को नियमों के अधीन पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द के रूप में माने गए हैं, वे इस उप नियम के अधीन जारी रेल सेवकों या रेल सेवकों के वर्गों को पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द के रूप में विनिर्दिष्ट करने वाले आदेश के निकाले जाने तक पर्यवेक्षी कर्मचारिवृन्द के रूप में माने जाते रहेंगे।

(2) उपनियम (i) के अधीन जारी किए गए ऐसे प्रत्येक आदेश की एक प्रति मुख्य कम आयुक्त (केंद्रीय), नई दिल्ली को प्रस्तुत की जाएगी।

6. अपवर्जित कर्मचारिवृन्द—स्वास्थ्य तथा शिक्षा विभाग के कर्मचारिवृन्द के विम्बानिश्चित वर्गों की धारा 130 के खंड (ग) के उपखंड (v) के अधीन "अपवर्जित" माना जाएगा, अर्थात्:

- (क) मेडन,
- (ख) सिस्टर्स-भारसंधक
- (ग) मिडवाइफ और रेलवे अस्पतालों में नियमित जारी ड्यूटी पर तैनात नहीं हैं;
- (घ) स्वास्थ्य शिक्षक और जिला विस्तार शिक्षण (पुरुष एवं महिला)
- (ङ) परिवार नियोजन क्षेत्र कार्यकर्ता (पुरुष एवं महिला)
- (च) महिला स्वास्थ्य परिदर्शक
- (छ) सहायक नर्स एवं मिडवाइफ
- (ज) प्रक्षेपक

उपवृक्त के अतिरिक्त रेल मंत्रालय, लिखित आदेश द्वारा, भारतीय रेल के किसी विभाग में रेल कर्मचारिवृन्द के किसी अन्य वर्गों को विनिर्दिष्ट कर सकेगा जिसे इस आधार पर "अपवर्जित" माना जाएगा कि ऐसे कर्मचारी मांग पर उपलब्ध हैं।

7. रेल सेवकों के वर्गीकरण को निर्धारित करने के लिए मानदंड:

- (1) निरंतर: उन नियोजनों से भिन्न जिन्हें नियोजन के घंटे विनियम के कार्यक्षेत्र से अपवर्जित किया गया है, रेल सेवकों के सभी नियोजनों को निरंतर माना जाएगा, तत्पश्चात्, वास्तविक काम के विश्लेषण के आधार पर नियोजन को, पञ्चास्थिति, "क्रम प्रधान" या "आवश्यक रूप से आंतराधिक" वर्गीकृत किया जा सकेगा।

(2) **ग्राम प्रधान :** अधिनियम की धारा 130 के खंड (घ) के अधीन नियोजन को "ग्राम प्रधान" के रूप में घोषित करने के लिए निम्नलिखित दो मुख्य बातें हैं :

- (i) कमसामय्य प्रकृति का कार्य जिसके कारण मानसिक अथवा शारीरिक तनाव होता हो, तथा
- (ii) निरंतर ऐसा कार्य जिसमें विश्राम की अवधि कम है या बिल्कुल नहीं है।

स्पष्टीकरण I.— धारा 130 के खंड (घ) में "सतत-एकाग्रता" पद से यह आशय है कि किसी विशेष प्रकृति के काम के लिए संबद्ध रेल सेवक का अन्यत्र रूप से उसी कार्य में ध्यान लगाना चाहिए। उसके चित्त में कोई अन्य विचार या भावना नहीं आनी चाहिए तथा वह सतत एकाग्रता इस प्रकार की होनी चाहिए। जिससे कि ऐसे कार्य-विशेष में बिना किसी मुक्तिपुक्त कतिपय गिरावों के निरंतर ध्यान दिए जाने के परिणामस्वरूप एक अवधि विशेष में, संबंधित रेल सेवक पर तनाव (शारीरिक अथवा मानसिक या दोनों) पड़ता हो। अतः इपूटी को संपूर्ण अवधि तथा कार्य की प्रकृति को ध्यान में रखते हुए, विहित प्राधिकारी, किसी नियोजन को "ग्राम प्रधान" घोषित करने से पूर्व स्वयं का यह समाधान करेगा कि संबंधित कार्य में उपर्युक्त बातें विद्यमान हैं। दूसरे शब्दों में, विहित प्राधिकारी यह विचार करेगा कि क्या काम इस प्रकृति का है कि इसके लिए विश्राम की उचित अवधि के बिना "निरंतर एकाग्रता" की आवश्यकता है।

स्पष्टीकरण II.— जहां विश्राम, निष्क्रियता या विराम (आराम) की अवधि, 24 घंटों के एक चक्र में कुल मिलाकर 6 घंटे या उससे अधिक न हो अथवा 8 घंटे की गरी में एक घंटे या उसे अधिक की हो, वहां कारण (ii) के संबंध में संतुष्टि करने के लिए विचार किया जाना चाहिए।

(3) **आवश्यक रूप से अंतराधिक :**

कर्मचारी के कार्य को तब आवश्यक रूप से अंतराधिक समझ जाएगा यदि उसकी प्रतिदिन की इपूटी बारह घंटों की मान ली गई हो, उसके अंतर्गत निम्नलिखित है—

- (क) काम से कम एक घंटे की निष्क्रियता की एक अवधि या कम से कम आधे-आधे घंटे की ऐसी छे अवधियां, और
- (ख) खंड (क) में विनिर्दिष्ट निष्क्रियता की अवधि सहित निष्क्रियता की कुल मिलाकर 50 या उससे अधिक की विभिन्न अवधियां जिनके दौरान उसे शारीरिक सक्रियता, या अविरत ध्यान देने के लिए नहीं कहा जाता है।

टिप्पण— धारा 130 की उपधारा (ख) के अनुसार "आवश्यक रूप से अंतराधिक" के कार्यभार का निर्धारण करते समय, 5 मिनट से कम की निष्क्रियता की अवधियों को छोड़ दिया जाएगा।

8. **कार्य के घंटों का निर्धारण :**

रेस्टर के अनुसार रेल सेवक के कार्य के घंटे (जिन्हें इसमें इससे आगे कार्य के रेस्टर घंटे कहा गया है) सेवा की अपवावश्यकता या तैनाती के कारण निरंतर हो सकते हैं या इसमें विश्राम के लिए कम अंतराल या विराम हो सकता है।

(1) रेल प्रशासन, धारा 132 में विनिर्दिष्ट सीमा के अधीन रहते हुए तथा सेवा की अपेक्षाओं और कार्य की प्रकृति की ध्यान में रखते हुए, इन नियमों में उपदर्शित रीति से रेल सेवकों के विभिन्न प्रवर्गों के लिए कार्य के सामान्य रेस्टर घंटे नियत करेगा।

(2) रेल सेवकों के कार्य के रेस्टर घंटों में निम्नलिखित सम्मिलित होंगे :—

- (i) इपूटी के मानक घंटे;
- (ii) आवश्यक रूप से अंतराधिक के रूप में वर्गीकृत कतिपय प्रवर्गों के मामले में पद्याविहित अतिरिक्त घंटे; तथा
- (iii) प्रारंभिक अथवा पूरक कार्य या दोनों कार्यों को करने के लिए जिनके लिए ऐसे कार्य का करना अपेक्षित है, अपेक्षित समय।

(3) रेल सेवकों के नियोजन के विभिन्न वर्गों के लिए इपूटी के मानक घंटे नीचे दिए गए अनुसार होंगे :—

(क)	ग्राम प्रधान	-	सप्ताह में 42 घंटे
(ख)	निरंतर	-	सप्ताह में 48 घंटे, तथा
(ग)	आवश्यक रूप से अंतराधिक	-	सप्ताह में 48 घंटे

(4) (क) नियोजन के आवश्यक रूप से अंतराधिक वर्ग वाले रेल सेवकों को नीचे उपदर्शित अतिरिक्त अतिरिक्त घंटों के लिए नियम

8 (2) (ii) के अनुसार कार्य पर बुलाया जाएगा :

- (i) दरवान सी, विश्रामगृह तथा जलाशयों आदि के केयर-टेकर, चौकीदार तथा सैलून परिचारक - प्रति सप्ताह 24 अतिरिक्त घंटे
- (ii) इपूटी स्तर से 0.5 किलोमीटर के भीतर रिहायशी ज्वार्टों को व्यवस्था वाले सड़क किनारे के स्टेशनों पर आवश्यक रूप से अंतराधिक नियोजन के कार्य के लिए तैनात रेल सेवक - प्रति सप्ताह 12 अतिरिक्त घंटे
- (iii) नियोजन के आवश्यक रूप से अंतराधिक वर्ग में कार्य के लिए तैनात होय कर्मचारी - प्रति सप्ताह 12 अतिरिक्त घंटे
- (ख) कार्य के ऐसे अतिरिक्त घंटों को संबंधित रेल सेवकों के इपूटी रेस्टर में दर्शा दिया जाएगा।

(5) कर्मचारियों को विभिन्न कोटिंग्स द्वारा प्रारंभिक या पूरक कार्य या दोनों कार्य करने के लिए अपेक्षित समय, जिसमें कार्य-धार सौंपना तथा कार्यभार ग्रहण करना भी सम्मिलित है, किसी प्रतिष्ठित, शाखा या गरी के सामान्य कार्य-संचालन के लिए अधिकृत समय-सीमा के बाहर किए जाने चाहिए तथा संश्लिष्ट प्रवर्गों में प्रतिनिधि पदों के संबंध में ऐसे कार्य के विश्लेषण द्वारा ऐसे समय का अवधारण किया जाएगा।

(6) उपनियम (5) के अधीन निर्धारित किए गए समय को, योंबे विहित अधिकतम सीमा के अधः अधीन सभी विभिन्न वर्गीकरणों में कर्मचारियों की इष्टुटी के मानक घंटों में सम्मिलित किया जाएगा।

- | | | | |
|------|---|---|--------------------|
| (क) | जब नियोजन कम प्रधान हो | - | सप्ताह में 3 घंटे; |
| (ख) | जब नियोजन निरंतर हो | - | सप्ताह में 6 घंटे; |
| (ग) | जब नियोजन आवश्यक रूप से आंतराधिक हो | | |
| (i) | दरबान "सी" विभाग गृह तथा जलाशयों के चौकीदारों, सैलून परिवारक तथा वे जो सड़क किनारे के स्टेशनों पर तैनात हैं तथा उनके इष्टुटी स्थल से 500 मीटर के भीतर रिहायशी क्वार्टरों की व्यवस्था हो | - | सप्ताह में 3 घंटे |
| (ii) | उपखंड (i) में उल्लिखित रेल सेवकों से भिन्न | - | सप्ताह में 4½ घंटे |
| (7) | परिचालन कर्मचारियों द्वारा प्रारंभिक या पूरक कार्य करने के लिए अपेक्षित समय सप्ताह में 4 घंटे का समझा जाएगा। | | |

- दिष्यणी—
- जहां प्रारंभिक या पूरक कार्य करने के लिए प्रतिदिन 15 मिनट से कम का समय अवधारित किया गया है वहां इसे इष्टुटी नहीं माना जाएगा तथा इसे रोस्टर में दर्शित नहीं किया जाएगा।
 - "निरंतर" प्रकृति के नियोजन के मामले में, प्रारंभिक या पूरक कार्य करने के लिए अवधारित समय प्रतिदिन 15 मिनट से 45 मिनट तक से कम के बीच है तो इसे आधे घंटे का कार्य माना जाएगा तथा प्रतिदिन 45 मिनट और 1 घंटे के बीच का समय 1 घंटे का कार्य माना जाएगा।
 - नियोजन के कम प्रधान तथा आवश्यक रूप से आंतराधिक प्रवर्गों के मामले में 15 मिनट और 30 मिनट के बीच अवधारित ऐसा समय, प्रतिदिन आधे घंटे का कार्य माना जाएगा।
 - दिष्यण (3) में उल्लिखित कार्य के अवधारित समय संबंध रेल सेवकों के इष्टुटी रोस्टर में दर्शित किया जाएगा।
 - प्रारंभिक या पूरक कार्य अथवा दोनों कार्य के लिए कुल घंटे इस प्रकार नियत किए जाएंगे कि सुपूर्ण इष्टुटी घंटे, धारा 132 में अपने-अपने वर्गीकरण के लिए विहित सीमाओं से अधिक न हों।

(8) जहां रेल सेवकों से विभाजित इष्टुटी (सिलप इष्टुटी) का अनुपालन करने की अपेक्षा हो, वहां ऐसी इष्टुटी निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगी, अर्थात्:-

- इष्टुटी की अवधिमा तौन से अधिक नहीं होगी तथा विभाग की संख्या दो तक सीमित होगी;
- "निरंतर" प्रकृति के नियोजन के मामले में, उस रेल सेवकों के लिए, जिसका निवार स्थान इष्टुटी स्थल से 1.6 कि.मी. से अधिक दूर पर है, विभाजित इष्टुटी के मात घंटे सामान्य इष्टुटी के आठ घंटों के बराबर माने जाएंगे।
- रोस्टर तैयार करते समय तदनुसार "लौग ओन" या "शॉर्ट ऑफ" से बचा जाएगा।
- जब रेल सेवकों की, धारा 132 की उपधारा (4) या धारा 133 की उपधारा (3) के उपबंधों तथा इनमें उल्लिखित परिस्थितियों के अनुसार, अधोलिखित नियम (9) के अधीन दी गई अस्थापी छूट के आदेश द्वारा सख्त प्राधिकारी द्वारा पूर्वोल्लिखित उपनियमों के अनुसार निर्धारित कार्य के घंटों या धारा 132 की उपधारा (1), (2) तथा (3) में विहित घंटों से ऊपर इष्टुटी करने के लिए बुलाया जाता है, तो संबंधित रेल सेवकों का, ऐसे इष्टुटी के अतिरिक्त घंटों के कार्य को करने का कर्तव्य होगा।

9. अस्थापी छूट देने की शक्ति

- धारा 132 की उपधारा (4) तथा धारा 133 की उपधारा (3) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, रेल प्रशासन का प्रधान लिखित आदेश धारा किसी रेल सेवकों के वर्ग की धारा 132 की उपधारा (1), (2) और (3) तथा धारा 133 की उपधारा (1) और (2) के उपबंधों से अस्थापी छूट दे सकता है।
- रेल प्रशासन का प्रधान उपनियम (1) के अधीन अपनी शक्तियों को, अपने अधीनस्थ किसी अधिकारी को, जिसे यह शक्तियों का प्रयोग करने के लिए ठीक समझता है, प्रत्यापोषित कर सकेगा।
- उपनियम (2) के अधीन किए गए प्रत्येक प्रत्यापोषण के आदेश की एक प्रति संबंध क्षेत्रीय कम आयुक्त को भेजी जाएगी।

10. अतिकाल भत्ते का औसत निकालने तथा उसके संदाय के सिद्धांत

- जहां रेल सेवकों से, नियम 8 के अनुसार नियत रोस्टर घंटों के परचात् या धारा 132 के अधीन रेल सेवकों के विभिन्न वर्गों के लिए निर्दिष्ट समय सीमा के परचात्, अतिरिक्त घंटों की इष्टुटी करना अपेक्षित हो वहां उसे उपनियम (2) में यथा निर्दिष्ट औसत निकालने के सिद्धांतों के अधीन कार्य के ऐसे अतिरिक्त घंटों के लिए अतिकाल भत्ते का संदाय किया जाएगा।

(2) धारा 132 में क्या विनिर्दिष्ट औसत अवधियों के ऊपर कार्य के घंटों के औसत द्वारा औसत निकाला जाएगा जिसे रेल कार्य प्रणाली में रेल सेवकों के कतिपय वर्गों के लिए तथा तथा आवश्यक छूट देने के लिए पुनितपुनित सचोले अधोधाय के रूप में अपनाया गया है तथा यह—

(i) परिचालन कर्मचारिवृन्द,

(ii) प्रचालन कर्मचारिवृन्द,

(iii) चारी कर्मचारों, तथा

(iv) उन अन्य रेलवे सेवकों को, जो खंड (i), खंड (ii) तथा खंड (iii) में उल्लिखित रेल सेवकों के प्रवर्गों के किसी भी वर्ग से जुड़े कार्य करते हैं, लागू होता है।

(3) धारा 132 की उपधारा (4) में अंतर्विष्ट उपबंधों के अधीन रहते हुए कार्य के अधिक घंटों के लिए अतिरिक्त भत्ते का संदाय नीचे दिए गए अनुसार किया जाएगा।

(i) रेलवे सेवक द्वारा कार्य के रोस्टर घंटों की विहित समय-सीमा तथा धारा 132 में विहित घंटों के बीच किए गए अधिक कार्य घंटों के लिए, सुसंगत औसत अवधि के दौरान वेतन की सामान्य दर के $1\frac{1}{2}$ गुणा का संदाय किया जाएगा, तथा

(ii) धारा 132 में विहित समय-सीमा के पश्चात् किए गए कार्य के अधिक घंटों के लिए, वेतन की सामान्य दर के दो गुणा के बराबर संदाय किया जाएगा।

(4) अतिरिक्त की प्रति घंटा दर, सुसंगत औसत अवधि पर रोस्टर घंटों के आधार पर नीचे दिए गए अनुसार निकाली जाएगी:—

(i) वेतन की प्रति घंटा दर (औसत विचालने के सिद्धांत द्वारा शामिल कर्मचारिवृन्द के लिए)	औसत की अवधि मासिक वेतन की सामान्य दर का $1/30$ औसत की अवधि में कार्य के रोस्टर घंटों की संख्या
(ii) वेतन की प्रति घंटा दर (औसत विचालने के सिद्धांत द्वारा शामिल नहीं होने वालों के लिए)	1 X मासिक वेतन की सामान्य दर का $1/30$ कार्य के प्रतिदिन के रोस्टर घंटों की संख्या

11. कार्य के अतिरिक्त घंटों का रजिस्टर :

रेल प्रशासन के प्रधान की ओर से प्राधिकृत अधिकारी ड्यूटी के विहित रोस्टर घंटों से ऊपर रेल सेवक द्वारा किए गए कार्य के सभा अतिरिक्त घंटों को, इन नियमों से संलग्न फार्म 'क' में रखे गए रजिस्टर में अभिलेखित किया जाएगा।

12. कालिक विश्राम :

(1) जिन रेल सेवकों का नियोजन "राम प्रधान" या "निरंतर" है उन्हें रविवार को प्रारंभ होने वाले प्रत्येक सप्ताह में तीस क्रमवर्ती घंटों से अन्यून का विश्राम दिया जाएगा तथा जिनका नियोजन आवश्यक रूप से आंतरायिक है उन्हें एक पूरी रात्रि सहित चौबीस क्रमवर्ती घंटों से अन्यून का विश्राम दिया जाएगा।

(2) किसी भी रेल सेवक को, जो "राम प्रधान" "निरंतर" या आवश्यक रूप से आंतरायिक वर्गीकृत है तब तक ड्यूटी पर नहीं बुलाया जाएगा जब तक कि उसने ड्यूटी के पूर्व-दौर की समाप्ति के पश्चात् क्रमशः 12, 10, 8 क्रमवर्ती घंटों से अन्यून का विश्राम नहीं ले लिया हो, ऐसा विश्राम जहां तक संभव हो, विश्राम देने वाले के नियोजन के माध्यम से दिया जाना चाहिए तथा निरंतर और आवश्यक रूप से आंतरायिक प्रवर्गों के लिए यथा उपबंधित/विश्राम देने वाला/अलग-अलग होगा।

(3) रेल इंजन या यातायात परिचालन (रनिंग) कर्मचारिवृन्द को प्रत्येक मास में कम से कम पांच ऐसी कालावधियों का विश्राम दिया जाएगा जिसमें प्रत्येक कालावधि कम से कम बाईस क्रमवर्ती घंटों की होगी या कम से कम चार कालावधियों का विश्राम दिया जाएगा जिसमें से प्रत्येक कालावधि एक पूरी रात्रि सहित कम से कम तीस क्रमवर्ती घंटों की होगी, इस प्रयोजनार्थ, कार्य के घंटों की गणना, "आने पर हस्ताक्षर करने" "आने पर हस्ताक्षर करने" तक की जाएगी।

(4) रेल इंजन तथा यातायात परिचालन कर्मचारिवृन्द सामान्यतः लगातार तीन या चार दिनों से अधिक मुख्यालय से दूर नहीं जाएंगे तथा ऐसे कर्मचारिवृन्द को मुख्यालयों पर कालिक विश्राम दिया जाएगा, जहां तक संभव हो प्रत्येक दस दिनों में एक बार मुख्यालयों पर विश्राम में प्रायः सोने के लिए रात्रि को बिताया जाना चाहिए।

(5) रेल इंजन तथा यातायात परिचालन कर्मचारिवृन्द से भिन्न शामिल गाड़ियों में ड्यूटी पर कर्मचारिवृन्द जैसे यात्रा वेतन लिपिक तथा रेस्तरां घातों से जुड़े खान-पान कर्मचारिवृन्द को रेल इंजन तथा यातायात परिचालन कर्मचारिवृन्द के लिए अधिकतम मापमान तथा रीति से कालिक विश्राम दिया जाएगा, कालिक विश्राम का कुछ भाग, उनके दौरो की अवधि को ध्यान में रखते हुए, उनके मुख्यालयों से दूर दिया जाएगा।

(6) समुद्री कर्मचारिवृन्द, भारखाना अधिनियम से शामिल अन्य कर्मचारिवृन्द के काम के घंटों और कालिक विश्राम को परिचालन कर्मचारिवृन्द की रीति से विनियमित किया जाएगा।

(7) धारा 133 की उप धारा (2) के खंड (ii) के अनुसार, रेल प्रशासन का प्रधान, रेल मंत्रालय के पूर्व अनुमोदन से उन रेल सेवकों के प्रवर्गों को, जिन्हें उक्त धारा की उप धारा (i) में अधिकतम मापमान से कम मापमान पर विश्राम की कालावधियों दी जा सकेंगी, विनिर्दिष्ट कर सकेगा।

13. विश्राम की प्रतिकारात्मक अवधि

किसी रेल सेवक से, जिसे नियम (9) के अधीन छूट दी गई है, विश्राम की अवधि के बिना चौदह दिनों से अधिक कार्य करना अपेक्षित नहीं होगा और उसे इस अवधि में प्रतिकारात्मक विश्राम दिया जाएगा।

भाग-III

अधिनियम के अध्याय XIV तथा इन नियमों के उपबंधों का समुचित कार्यान्वयन सुनिश्चित करने के लिए प्राधिकारी

14. पर्यवेक्षकों की नियुक्ति

रेल ग्रम पर्यवेक्षकों की नियुक्ति ग्रम मंत्रालय द्वारा की जाएगी उनकी नियुक्ति की रीति तथा इस प्रयोजन विहित शैक्षिक अर्हताएं आदि, ग्रम मंत्रालय द्वारा, समय-समय पर, अधिकृत की जाएगी।

15. नियमों और सूचनाओं का प्रदर्शन

प्रत्येक रेल प्रशासन :—

(क) जहां रेल सेवक कार्य करते हैं, रेल सेवकों के नियोजन के कार्यालय को विनिर्दिष्ट करने वाली सूचनाओं, उनके नियोजन के घंटों की कालापत्र, उनके विश्राम तथा रैस्टर की अवधि की, और

(ख) प्रत्येक स्टेशन या किसी प्रतिष्ठान में, अधिनियम के अध्याय XIV तथा इन विनियमों की प्रतिलिपि अंग्रेजी, हिंदी तथा स्थानीय भाषा में, किसी सहज सदृश्य स्थान पर प्रदर्शित करेगा।

16. वार्षिक विवरणी

प्रत्येक रेल प्रशासन, इन नियमों से संलग्न के अनुसार प्रारूप (ख) में प्रत्येक वर्ष जिससे यह संबंधित है, के अंत में एक विवरणी क्षेत्रीय ग्रम आयुक्त को आगामी वित्तीय वर्ष, 15 मई से पूर्व भेजेगी।

भाग-IV**अवशिष्ट शक्तियां****17. विशेष मामलों में उपांतरण करने की शक्तियां**

(1) इन नियमों में उपबंधित किसी अन्य बात के होते हुए भी, जहां रेल की कार्य प्रणाली को दृढ़ बनाने के लिए, इन नियमों में अधिकृत विशेष प्रकृति की किन्हीं शक्तों में, किन्हीं स्थानीय परिस्थितियों के अनुरूप बनाने के लिए उनमें तत्काल उपांतरण करना आवश्यक है वहां ऐसे उपांतरण, जो इस अधिनियम के अध्याय-14 के किसी उपबन्ध से असंगत नहीं हैं, रेल मंत्रालय के पूर्व अनुमोदन से प्रभावो होंगे।

(2) ऐसे उपांतरणों की एक प्रति संबंधित क्षेत्रीय ग्रम आयुक्त को भेजी जाएगी।

(3) यदि किसी रेल सेवक पर उपनियम (1) के अधीन किए गए ऐसे किसी उपांतरण से प्रतिकूल प्रभाव पड़ता है तो वह ऐसे उपांतरण के प्रभावो होने की तारीख से 90 दिनों के भीतर, रेल मंत्रालय के समक्ष अपील कर सकता है, जिसका निर्णय, इस संबंध में, अंतिम होगा।

भाग-V**निरसन तथा व्यावृत्ति**

18. रेल सेवक (नियोजन-घंटे) नियम, 1961 तथा इसके अंतर्गत जारी सभी आदेश, जहां तक वे इन नियमों से असंगत हैं, निरसित किए जाते हैं, परन्तु—

(1) ऐसा निरसन, उक्त नियमों के पूर्व प्रवर्तनों या इनके अंतर्गत किए गए किन्हीं आदेशों या किए गए किसी कृत्य या किसी कार्रवाई को प्रभावित नहीं करेगा;

(2) इन नियमों में उल्लिखित किसी भी बात का यह अर्थ नहीं लगाया जाएगा कि किसी भी उस व्यक्ति को जिसे ये नियम लागू होते हैं, अपील करने के उस अधिकार से वंचित कर दिया गया है, जो उसे इन नियमों के लागू होने से पहले, पूर्वोक्त नियमों या आदेशों के अधीन प्राप्त था।

(3) ऐसे नियमों के लागू होने से पूर्व किए गए किसी भी आदेश के विरुद्ध,

इन नियमों के प्रारंभ होने तक संबंधित अपील पर विचार किया जाएगा तथा उस पर इन नियमों के अनुसार इस प्रकार के आदेश किए जाएंगे मानो कि वे आदेश और अपीलें इन नियमों के अधीन किए गए थे/की गई थीं।

(4) इन नियमों के लागू होने से पूर्व किए गए किन्हीं आदेशों के पुनर्विलोकन के लिए की गई अपील या आवेदन इन नियमों के अधीन किया जाएगा, माना कि ऐसे आदेश इन नियमों के अधीन किए गए थे।

[सं. ई (एल एल) 2001/एच ई आर/9]

को. एन. माधुर, सचिव/रेलवे बोर्ड

पाद टिप्पणी :—रेल सेवक (नियोजन-घंटे) नियम, 1961 तारीख 6-1-1962 के सा.का.नि. 40 द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा उनमें तारीख 26-3-77 के सा.का.नि. 430 से संशोधित किया गया था।

१८६९१/०५

प्रारूप "क" (नियम 11 देखिए)

कार्य के अतिरिक्त घंटों का रजिस्टर-रेल सेवक (काम के घंटे तथा विश्राम की अवधि) नियम, 2004 के नियम 11 के अधीन विहित रजिस्टर में डालें :

क्र. सं.	किए गए अतिरिक्त का माह और तारीख	नाम तथा पिता का नाम	पदनाम	वर्गीकरण : क्रम प्रधान निरंतर/आवश्यक रूप से आंतराधिक	वेतन की दर	रेस्टर के घंटे—से तक	वास्तविक घंटे—से तक	कार्य के किए गए अतिरिक्त घंटे
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
कार्य के अतिरिक्त घंटे करने का कारण	मंजूर किया गया प्रतिपूरक विश्राम तारीख—से—तक	अनिवार्य	कुल घंटे जिनके लिए अतिरिक्त का संदाय किया जाना है	भारत 132 (4) और 133 के अधीन दी गई अस्थायी छुट के कारण	नियमों के अधीन अस्थायी छुट की स्वीकृति प्रदान करने वाले अधीनस्थ भारसाधक के हस्ताक्षर	संदत अतिरिक्त घंटे की राशि और संदाय की तारीख	टिप्पणी	
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)		

प्रारूप "ख"
(नियम 16 देखिए)

31 मार्च, ————— को समाप्त होने वाले वर्ष की वार्षिक विवरणों

क्र. सं.	रेल का नाम	नियोजित रेल सेवकों की कुल संख्या	क्रम प्रधान		निरंतर		परिचालन कर्मचारीबुंद से भिन्न कर्मचारीबुंद	
			संख्या	प्रतिशत	संख्या	प्रतिशत	संख्या	प्रतिशत
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
अपवर्जित								
आवश्यक रूप से आंतराधिक		पर्यवेक्षी कर्मचारीबुंद		गोपनीय हैसियत में नियोजित		अन्य		टिप्पणी
संख्या	प्रतिशत	संख्या	प्रतिशत	संख्या	प्रतिशत	संख्या	प्रतिशत	
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)

रेल प्रशासन के प्रधान/भारसाधक के
हस्ताक्षर

(मुहर)

स्थान :

तारीख :

सेवा में —